



GRAD NOVI PAZAR
Stevana Nemanje br.2
www.novipazar.org rs
020/313644;020/331 040

LOKALNI AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA

2020.GODINA

Januar 2020.godine

Na osnovu člana 41. stav 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Sl. glasnik Republike Srbije“, br. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 i 113/2017 - dr. zakon) i člana 46. stav 1. tačka 76. Statuta grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj. 6/19), Skupština grada Novog Pazara, na sednici održanoj 28. februara 2020. godine, donosi

LOKALNI AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA GRADA NOVOG PAZARA ZA 2020. GODINU

UVOD

Lokalnim akcionim planom zapošljavanja grada Novog Pazara za 2020. godinu (u daljem tekstu: LAPZ) definišu se ciljevi i prioriteti politike zapošljavanja u 2020. godini utvrđuju program i mere koje će se realizovati, kako bi se dostigli postavljeni ciljevi i omogućilo povećanje zaposlenosti na teritoriji grada Novog Pazara (u daljem tekstu: grad).

Pravni osnov za donošenje LAPZ¹ je odredba člana 41. Stav 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti (“Službeni glasnik RS”, broj 36/09 i 88/2010) kojom je utvrđeno da nadležni organ lokalne samouprave može po pribavljenom mišljenju Lokalnog saveta za zapošljavanje usvojiti Lokalni akcioni plan zapošljavanja.

U skladu sa odredbom člana 41. Stav 3. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti LAPZ je u saglasnosti sa Nacionalnim akcionim planom zapošljavanja.

Članom 60. istog Zakona utvrđena je mogućnost da lokalna samouprava koja u okviru svog lokalnog akcionog plana zapošljavanja obezbeđuje više od polovine sredstava potrebnih za finansiranje određenog programa ili mera aktivnog programa zapošljavanja može podneti zahtev Ministarstvu za učešće u finansiranju predviđenih programa i mera.

Uslov za odobravanje sufinansiranja programa ili mera aktivne politike zapošljavanja je da lokalna samouprava ima:

- formiran Lokalni savet za zapošljavanje,
- donet Lokalni akcioni plan zapošljavanja (LAPZ),
- obezbeđeno više od polovine potrebnih sredstava za finansiranje određenog programa ili mera i
- usklađene programe i mere sa prioritetima i ciljevima lokalnog ekonomskog razvoja i lokalnog tržišta rada.

Akcioni plan sadrži sve elemente predviđene članom 39. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti:

- makroekonomski okvir za otvaranje i primenu politike zapošljavanja,
- stanje i tokove na tržištu rada za narednu godinu,
- ciljevi i prioritete zapošljavanja,
- programe i mere aktivne politike zapošljavanja za narednu godinu, sa odgovornostima za njihovo sprovođenje i potrebnim sredstvima,
- finansijski okvir za politiku zapošljavanja i izvore finansiranja,

¹U skladu sa članom 60. Zakona, ukoliko je zahtev podnet od strane nerazvijene JLS, ministar nadležan za poslove zapošljavanja može odobriti učešće u finansiranju u kada je obezbeđeno manje od polovine potrebnih sredstava.

- nosioce poslova realizacije Akcionog plana,
- kategorije teže zapošljivih lica koji imaju prioritet u uključivanju u mere aktivne politike zapošljavanja,
- indikatore uspešnosti realizacije programa i mera i
- druge elemente.

Ciljevi aktivne politike zapošljavanja u 2020.godini usmereni su na :

1. povećanje zaposlenosti,
2. ulaganje u ljudski kapital,
3. socijalnu inkluziju.

Akcionim planom se utvrđuju prioriteti aktivne politike zapošljavanja za 2020.godinu to su:

1. usklađivanje ponude i potražnje radne snage na tržištu rada,
2. sprovođenje stručnog usavršavanja i sticanja dodatnih znanja i veština u cilju dobijanja kvalifikovane radne snage,
3. otvaranje novih radnih mesta,
4. realizovanje programa stručnog osposobljavanja mladih koji prvi put zasnivaju radni odnos,
5. podsticanje zapošljavanja teže zapošljivih grupa nezaposlenih lica i ranjivih kategorija,
6. unapređenje socijalnog dijaloga na teritoriji grada.

Uspešno ostvarivanje LAPZ i predviđenih prioriteta i mera podrazumeva aktivno učešće i saradnju svih institucija i socijalnih partnera.Iz tog razloga u pripremi i izradi LAPZ su učestvovali LER, Odeljenje za finansije,Odeljenje za privredu, Nacionalna služba za zapošljavanje i druge relevantne institucije.

1. ANALIZA STANJA U LOKALNOJ ZAJEDNICI

1.1.Kratak opis ekonomske situacije

Novi Pazar je ekonomski i kulturni centar Sandžaka. Nalazi se na deonici Ibarske magistrale koja vodi ka Jadranskom moru.Lociran je u dolini reka Raške, Jošanice, Ljudske i Deževske, na nadmorskoj visini 496 m.Okružen je planinama Golijom, Rogoznom i Peštarskom visoravni.

Ukupna površina zajedno sa99 naseljenih mesta iznosi 742 km2. Još od samog osnivanja Novi Pazar predstavlja važan privredni i trgovinski centar,zbog svog položaja na tromeđi Crna Gora, Bosna,Srbija. Društveni proizvod po stanovniku u RSD u 2015.godini je iznosio 53.640,00 (Izvor:RZS za 2015.godinu). Prosečna neto zarada po zaposlenom za Novi Pazar (Izvor:RZS za 2018.godinu) iznosi 36.078,00 dok je prosečna zarada na nivou Srbije 47.575,00 din(Izvor:RZS za 2018.god.) što predstavlja oko 76 % u odnosu na RS.

Tabela 1 :Broj zaposlenih/nezaposlenih, zarade i bruto društveni proizvod²

	2016	2017	2018	2019
Broj zaposlenih	19.636	20.530	21.195	21.038
Broj nezaposlenih	19.144	18.408	18.463	20.223
Prosečna neto zarada (u RSD)	34.192	35.891	37.345,4	/

Izvor : APR

Privreda

Privredna struktura se kreće u pravcu dominantne uloge industrije (tekstila, kožne obuće, drvneindustrije) i jako opadanje učešća poljoprivrede uz pojačano učešće tercijarnih delatnosti i usluga i to u privatnom sektoru. Uvođenjem tržišnih principa privređivanja i svojinskim prestrukturiranjem, razvoj privatnog sektora dobija sve više na značaju tako da privatni kapital ulazi polako u sve privredne delatnosti.

Počev od 1990. godine dolazi do naglog razvoja privatnog sektora. Osniva se veliki broj privatnih preduzeća, radnji, agencija i slično. Ulaganjem u razvoj industrije i drugih oblasti postignuti su krupni rezultati na privrednom jačanju Grada Novog Pazara koji će kroz program održivog razvoja i stvaranje povoljne klime za investitore postići očekivane rezultate u privrednom razvoju. Razvoj privrede omogućio je brži porast zaposlenosti, ali istovremeno Novi Pazar ima 21219 mladih ispod 15 godina (popis 2011.), a 53937 stanovnika od 15-60 godina (popis 2011.) Takođe, do povećanja nezaposlenosti dolazi zbog gašenja velikih privrednih sistema:TK"Raška", Holding"Vojin Popović", FO"Ras",DP"Iskra", ali je privatni sektor apsorbovao jedan deo viška radnika iz tih velikih sistema.

U Novom Pazaru je registrovano 1.423 preduzeća (Izvor:APR.),. Od ovog ukupnog broja preovlađuju mala preduzeća ukupno 1.336, srednja 85, velika 2.Mala preduzeća čine 93,89% preduzeća u sektoru malih i srednjih preduzeća. Relativno visoko učešće sektora trgovine, kako u stvaranju narodnog dohodka tako i u ukupnom broju malih i srednjih preduzeća, pre svega je posledica niskog nivoa ukupne privredne aktivnosti, a ne objektivnog rasta i modernizacije privredne strukture. Privatna preduzeća na teritoriji grada Novog Pazara su prosečne starosti 10-15 godina i sa jednostavnom organizacionom strukturom - vlasnik je ujedno i menadžer. Na osnovu analiza potreba fokus grupe najveći problemi u poslovanju su nedostatak stručne radne snage i menadžerskog kadra kao i komplikovane administrativne procedure za izvoz i uvoz robe. Najveći broj posluje na domaćem tržištu i ima oblik organizovanja DOO i OD. U Novom Pazaru ima oko 3 475 preduzetnika, najviše u oblasti trgovine, što predstavlja nastavak tradicije trgovinskog centra .

²Poslednje ažurno stanje se odnosi na period od 01.01-30.06.2018. godine

Tabela 2 :Broj privrednih društava

	2016	2017	2018	2019
Aktivni	1217	1246	1315	1134
Novoosnovanih	101	99	107	51
Brisanih /Ugašenih	25	40	36	19

Izvor : APR

Tabela 3 :Broj preduzetnika

	2016	2017	2018	2019
Aktivni	3254	3413	3591	3650
Novoosnovanih	494	450	491	264
Brisanih /Ugašenih	294	291	314	204

Izvor: APR

U regionu ima preko 385 radnji i preduzeća koja se bave proizvodnjom odeće i drugih odevnih predmeta za decu i odrasle, a koja raspolažu modernom i savremenom opremom. Takođe je zastupljena proizvodnja muške, ženske i dečje obuće, kao i proizvodnja tapaciranog nameštaja.

Takođe su iskazane potrebe u pružanju nefinansijskih usluga: istraživanje i analiza tržišta, poslovno povezivanje i marketinška podrška za nove proizvode. Evidentna je potreba za institucionalnom podrškom u cilju formiranja različitih oblika udruživanja, razmene iskustava i zajedničkih nastupa na tržištu, imajući u vidu izvoznu orijentisanost većine preduzeća. Određene oblike podrške kao što su: izrada biznis planova i konsultacije opšteg tipa, mala i srednja preduzeća mogu dobiti od Agencija za ekonomski razvoj Sandžaka (SEDA), koja pruža konsultantsku podršku na teritorijama Novi Pazar, Sjenica i Tutin.

Poljoprivreda

Gotovo polovinu teritorije Grada Novog Pazara (36.272 ha), čini poljoprivredno zemljište. S obzirom na dominantno planinski karakter prostora, u ukupnim poljoprivrednim površinama preovlađuju prirodni travnjaci (72,50%), od kojih livade čine 34,55% ili 12.520 ha, a pašnjaci 37,98% ili 13.777ha. Oranice ibašte čine relativno visokih 22,79 % ili 8. 268 ha, a voćnjaci 1. 707 ha ili 4,7%.

Broj poljoprivrednih gazdinstava na početku 2019. godine iznosio je 3.953. Osnovni cilj registracije poljoprivrednih gazdinstava je sa jedne strane mogućnost apliciranja za pre svega kratkoročne kredite Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede. Drugi razlog je novčana podrška nekomercijalnim poljoprivrednim gazdinstvima. Stručnu pomoć poljoprivrednim gazdinstvima pruža Poljoprivredna stručna služba.

Šumarstvo

Ukupna površina pod šumom je 34.637 ha, te je šumovitost područja grada 42,3%. Šume u državnom vlasništvu pokrivaju 11.219 ha tj. 32,39%, a šume u privatnom vlasništvu 23.418 ha tj. 67,60%.

Turizam

Novi Pazar ima izuzetno bogatu floru i faunu, obilje čiste vode, geotermalne i mineralne vode (Novopazarska i Rajčinovića banja, Slatinski i Deževski kiseljak). Takođe, uz prirodne i ljudske resurse ima veliki broj kulturno-istorijskih spomenika i verskih objekata što sve predstavlja veliki potencijal za održivi razvoj-proizvodnja zdrave hrane i razvoj svih vidova turizma (banjskog, verskog, itd.).

Perspektive novopazarske privrede su:

- Tekstilna, obučarska i drvna industrija (kvalifikovana radna snaga sa dugogodišnjim iskustvom i tradicijom i postojeći kapaciteti za braunfield investicije),
- Proizvodnja zdrave hrane,
- Intenzivan razvoj poljoprivrede i stočarstva,
- Razvoj svih vidova turizma..

2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA

Opšte karakteristike tržišta rada do 2020. godine ostaju nepromenjene u odnosu na prethodni period: neusaglašenost ponude i potražnje radne snage, visoka nezaposlenost, veliko učešće dugoročno nezaposlenih lica, nepovoljna starosna struktura nezaposlenih, visoka stopa nezaposlenih mladih, niska mobilnost radne snage, veliki broj nezaposlenih koji pripadaju teže zapošljivim kategorijama, kao i veliki broj angažovanih lica u sivoj ekonomiji.

2.1. Demografska statistika

Po popisu iz 2002.godine Novi Pazar je imao 85.966 stanovnika, procenjen broj stanovnika za 2008. godinu je 95.239 stanovnika (Izvor: Republički zavod za statistiku, stanje 30.06.). Po podacima zvaničnih statistika evidentan je porast stanovništva što se može objasniti intenzivnim demografskim rastom Novog Pazara kao gradskog centra tokom 80-tih godina. Po popisu iz 2011.godine grad Novi Pazar ima 100.410 stanovnika (Izvor Republički zavod za statistiku)

Radno aktivno stanovništvo (15-65 god) je 66.735 što predstavlja 66.46 % u odnosu na ukupano procenjen broj stanovnika, ukupan broj dece od 0 do 14 godina je 24 800 ili 24.69% od ukupnog broja stanovnika.

OSNOVNI PODACI

Površina (u km ²) ¹	742	(2018)
Broj naselja ²	99	(2018)
Stanovništvo — procena sredinom godine ³	106261	(2018)
Gustina naseljenosti (broj stanovnika /km ²) ³	143	(2018)
Stopa živorodjenih ³	14	(2018)
Stopa umrlih ³	8	(2018)
Stopa prirodnog priraštaja ³	5	(2018)
Očekivano trajanje života živorodjenih (prosek godina) ³	75	(2018)
Prosečna starost (u godinama) ³	35	(2018)
Indeks starenja (60+ god. / 0—19 god.) ³	51	(2018)
Prosečan broj članova domaćinstva ⁴	4,17	(2011)

2.2. Analiza tržišta rada

Nacionalna služba za zapošljavanje je pravno lice, sa statusom organizacije za obavezno socijalno osiguranje koja obavlja poslove zapošljavanja, osiguranja za slučaj nezaposlenosti, ostvarivanje prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti i drugih prava u skladu sa zakonom kao i vođenje evidencije u oblasti zapošljavanja.

Nacionalna služba za zapošljavanje ima filijalu u Novom Pazaru, koja je moderan javni servis koji pruža usluge nezaposlenim licima i poslodavcima u Gradu. Zaposleni su potpuno osposobljeni za nove modele rada službe, a to se postiglo kroz više dodatnih obuka i treninga u oblasti rada sa klijentima. Većina zaposlenih poseduje visoku stručnu spremu.

Na teritoriji Grada Novog Pazara se u proteklih 20 godina broj stanovnika stalno povećavao. U periodu od 1991. do 2000. godine je doseljen i veliki broj izbeglih i interno raseljenih lica.

2.3.1. STRUKTURA NEZAPOSLENIH LICA

Ukupan broj nezaposlenih lica na teritoriji grada Novog Pazara je 20.223, a od tog broja je 10.262 žena .

Na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje se nalazi sa prvim stepenom ukupno 8.274 lica od čega su 4.358 žene. Sa drugim stepenom je na evidenciji 747 lica od toga 240 čine žene, sa trećim stepenom na evidenciji se nalazi 4.077 lica od toga 1.717 su žene, sa četvrtim stepenom 5.632, od toga su 3.131 žene, sa petim stepenom ima 57 lica, od toga 12V čine žene, sa šestim stepenom ima 285 lica od čega su 148 žene. Sa sedmim stepenom, trenutno imamo na evidenciji 1.150 od toga 656 čine žene, i sa osmim stepenom ima jedno lice.

Pregled nezaposlenih lica po godinama života izgleda ovako: 574 nezaposlenih lica imaju od 15-19 godina života, 2.448 lica ima od 20-24 godina, 2.611 lica ima od 25-29 godina, 2.446 lica ima od 30-34 godina, 2.484 lica ima od 35-39 godina i 2.459 lica ima od 40-44 godina, 2.303 lica ima od 45-49 godina, 2.303 lica ima od 45-49 godina, 1.761 lica ima od 50-59 godina, 1.046 lica ima od 60-64 godina,

Nezaposlena lica na evidenciji po dužini traženja posla tj trajanju nezaposlenosti mogu se rasporediti tako da do jedne godine traži zaposlenje 3.976 nezaposlenih lica, od jedne do dve godine zaposlenje traži 2.512 lica, od dve do tri godine 2.127 lica, od tri do pet godina, posao traži 2.805 lica, od pet do osam godina na posao čeka 3.235 lica, od osam do deset godina na posao čeka 1.686 lica i duže od deset godina posao traži 3.816 lica.

Na evidenciji nacionalne službe za zapošljavanje je 6.235 (3.525 žena) nezaposlenih lica do 30 godina života .

Struktura aktivnih nezaposlenih lica u 2019. godini se ogleda u većem učešću lica sa srednjom stručnom spremom u ukupnoj nezaposlenosti.

Tabela 4. Nezaposlena lica po polu i stepenu stručne spreme

		Nezaposlena lica		Prethodno radno iskustvo				Osobe sa invaliditetom	
				Prvi put traže zaposlenje / bez radnog iskustva		Bili u radnom odnosu / radno angažovani			
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
UKUPNO		20.223	10.262	12.583	6.703	7.640	3.559	120	56
Stepen stručne spreme	I	8.274	4.358	5.826	3.253	2.448	1.105	33	12
	II	747	240	270	107	477	133	21	11
	III	4.077	1-717	1948	895	2.129	822	27	12
	IV	5.632	3.131	3.684	1.996	1.948	1.135	30	16
	V	57	12	15	4	42	8	1	0
	VI-1	162	73	67	30	95	43	1	1
	VI-2	123	75	60	31	63	44	1	1
	VII-1	1.142	652	708	383	434	269	6	3

VII-2	8	4		5		4		3		0	0	0
VIII	1	0		0		0		1		0	0	0

Izvor :NSZ

3. POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA U NOVOM PAZARU

Ključni elementi politike zapošljavanja usmerene su ka rastu zapošljavanja kroz: podršku privatnom sektoru, samozapošljavanju, privlačenje stranih direktnih investicija, podršku unapređenju sistema obrazovanja. Takva politika treba da dovede do održivog povećanja zaposlenosti, posebno u privatnom sektoru, do otvaranja novih radnih mesta, do povećanja ulaganja u ljudski kapital i podsticanje socijalne inkluzije na tržištu rada, kao i do usklađivanja ponude i tražnje na tržištu rada.

Prioritet za zapošljavanje i uključivanje u mere aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini će imati kategorije mladi visokoobrazovani kadrovi i teže zapošljiva lica kao što su osobe sa invaliditetom, samohrani roditelji, Romi, dugoročno nezaposlena lica, nezaposleni bez kvalifikacija i oni sa niskom kvalifikacijom, viškovi zaposlenih, lica mlađa od 30 godina kao i lica starija od 50 godina, žene žrtve porodičnog nasilja, korisnici materijalnog obezbeđenja.

Skupština grada Novog Pazara je na sednici održanoj 28.12.2013. godini donela Odluku o izboru članova Saveta za zapošljavanje koji će da priprema i prati stanje, obim i kretanje nezaposlenosti u gradu, on će se baviti koordinacijom i sprovođenjem aktivnih mera politike zapošljavanja, Savet će davati mišljenja i preporuke organima grada Novog Pazara u vezi sa donošenjem programa, organizovanjem javnih radova, dodatnim obrazovanjem i drugim pitanjima od interesa za zapošljavanje. Savet će koordinirati sa Nacionalnom službom za zapošljavanje, filijala Novi Pazar, koja je nosilac politike zapošljavanja na teritoriji grada, kao i sa nevladinim sektorom, sindikatima i poslodavcima a sve u cilju dugoročnijeg održivog povećanja zaposlenosti, odnosno smanjenja nezaposlenosti.

4. PROGRAM I MERE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

U skladu sa Zakonom, uz pribavljeno mišljenje Saveta za zapošljavanje Skupština grada Novog Pazara je donela Program aktivne politike zapošljavanja grada Novog Pazara za 2020. godinu kojima su definisani prioriteti politike zapošljavanja, mere za ostvarivanje prioriteta, nosioci poslova zapošljavanja, izvori finansiranja i rok realizacije pojedinačnih mera.

Formiranjem Saveta za zapošljavanje i donošenjem Programa aktivne politike zapošljavanja, Gradska uprava je prepoznala mogućnost da utiče na politiku zapošljavanja na svojoj teritoriji i da planira i utvrdi mere za smanjenje nezaposlenosti i povećanje zaposlenosti.

Za sprovođenje mera iz Programa, u 2020. godini je opredeljeno 22.000.000,00 dinara sredstava budžeta Grada, a realizovaće se sledeće mere aktivne politike zapošljavanja:

1. Program stručna praksa
2. Javni Radovi

4.1 Stručna praksa

Mera aktivne politike zapošljavanja Stručna praksa podrazumeva sticanje praktičnih znanja i veština za samostalan rad u struci za koje je stečeno odgovarajuće obrazovanje-kvalifikacija, bez zasnivanje radnog odnosa kod poslodavca čije je sedište na teritoriji Grada Novog Pazara. Mera je namenjena nezaposlenim licima bez radnog iskustva sa najmanje srednjim obrazovanjem a radi njihovog stručnog osposobljavanja za samostalan rad u struci i sticanja uslova za polaganje stručnog ispita kada je to zakonom, odnosno pravilnikom predviđeno kao poseban uslov za samostalan rad u struci. Grad ne snosi polaganje stručnog ispita.

Trajanje mere je utvrđeno opštim odnosno posebnim zakonom odnosno pravilnikom, a najduže 12 meseci.

Za realizaciju ove mere neophodno je da se zaključi Sporazum o uređivanju međusobnih prava i obaveza u realizaciji programa ili mera aktivne politike zapošljavanja za 2020.godinu-LAPZ tehnička podrška između grada Novog Pazara i Nacionalne službe za zapošljavanje – Filijala Novi Pazar.

Za realizaciju ove mere sredstva su opredeljena Odlukom o budžetu grada Novog Pazara 2020.godinu u iznosu 6.000.000,00 dinara.

4.2 Javni radovi

Program javnih radova namenjen je radnom angažovanju prvenstveno teže zapošljivih nezaposlenih lica i nezaposlenih u stanju socijalne potrebe, radi očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti nezaposlenih, kao i radi ostvarivanja određenog društvenog interesa.

Sredstva namenjena za organizovanje sprovođenja javnih radova koriste se za:

- isplatu naknade za obavljen posao licima angažovanim na javnim radovima po osnovu ugovora o privremenim i povremenim poslovima, u visini do 22.000,00 dinara po licu, na mesečnom nivou za pun fond radnih časova, odnosno srazmerno vremenu radnog angažovanja na mesečnom nivou koja se uvećava za pripadajući porez i doprinose za obavezno socijalno osiguranje. Navedena naknada obuhvata i troškove dolaska i odlaska sa rada;
- naknadu troškova sprovođenja javnih radova poslodavcu, u svim oblastima, jednokratno, u visini od:
 - 1.000,00 dinara po licu za javne radove koji traju mesec dana,
 - 1.500,00 dinara po licu za javne radove koji traju dva meseca,
 - 2.000,00 dinara po licu za javne radove koji traju tri i četiri meseca

Javni radovi se mogu sprovoditi u oblastima:

- socijalne zaštite i humanitarnog rada,

- održavanja i obnavljanja javne infrastrukture,
- održavanja i zaštite životne sredine i prirode.

Pravo na učestvovanje u postupku organizovanja javnih radova imaju organi javne ustanove i javna preduzeća, preduzetnici i udruženja sa sedištem na teritoriji Grada Novog Pazara.

Za realizaciju ove mere neophodno je da se zaključi Sporazum o uređivanju međusobnih prava i obaveza u realizaciji programa ili mera aktivne politike zapošljavanja za 2020.godinu-LAPZ tehnička podrška između grada Novog Pazara i Nacionalne službe za zapošljavanje – Filijala Novi Pazar.

Za realizaciju ove mere sredstva su opredeljena Odlukom o budžetu grada Novog Pazara za 2020.godinu u iznosu 16.000.000,00 dinara.

Tabela 5 :Tabelarni pregled srestavava za realizaciju aktivnih mera politika zapošljavanja

Aktivna mera politike zapošljavanja	Iznos po licu	Broj lica	Izvor finansiranja i %	
			JLS	RS
Stručna praksa SSS	20.000,00	10	100	/
Stručna praksa VSS	25.000,00	10	100	/
Javni Radovi	22.000,00	130	100	/
UKUPNO		150	100	/

5. FINANSIJSKI OKVIR POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I IZVORI FINANSIRANJA

Za realizaciju mera aktivne politike zapošljavanja iz LAPZ planirana su sredstva Odlukom o budžetu grada Novog Pazara za 2020.godinu u ukupnom iznosu od 22.000.000,00 dinara.

Predlog rasporeda sredstava za realizaciju mera aktivne politike zapošljavanja Grada za 2020.godinu:

Br. Mera aktivne politike zapošljavanja	Sredstva u din.	Lica
1. Stručna praksa	6.000.000,00	20
2. Javni radovi	16.000.0000,00	130
Ukupna sredstva i obuhvat lica u 2020.god.	22.000.000,00	150

Grad Novi Pazar će izdvojiti novčana sredstva za finansiranje aktivnih mera politika zapošljavanja programa Stručna praksa i Javni radovi uz tehničku podršku Nacionalne službe za zapošljavanje – Filijala Novi Pazar.

6. NOSIOCI POSLOVA REALIZACIJE AKCIONOG PLANA

Mere predviđene u Akcionom planu realizovaće Odeljenje za finansije i Savet za zapošljavanje u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje i ostalim ustanovama, organizacijama i udruženjima iz oblasti zapošljavanja, kao i socijalnim parametrima.

Odeljenje zafinansije je u obavezi da o sprovođenju Akcionog plana dostavi izveštaj Skupštini grada, po potrebi, a najmanje jedanput godišnje.

7. TOK REALIZACIJE LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2019 god.

Tokom 2019-te godine realizovane su dve mere aktivne politike zapošljavanja i to:

- Subvencije za samozapošljavanje (24 lica je dobilo subvencije) gde jedna subvencija nije realizovana od ukupno 25 subvencija.

-Subvencije za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih lica (25 lica je zaposleno) gde su utrošena sva sredstva predviđena za ovu meru aktivne politike zapošljavanja.

SKUPŠTINA GRADA NOVOG PAZARA

Broj: 101-2/20

U Novom Pazaru, 28. februara 2020. godine

ZAMENIK PREDSEDNIKA
Fahrudin Đekić, dipl. pravnik