

Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika po sporazumu o readmisiji

2011-2015



**REPUBLIKA SRBIJA
GRAD NOVI PAZAR**

Novi Pazar, septembar, 2011. godine

SADRŽAJ

| R.br. | Opis | Strana |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. | Uvod | |
| 2. | Uvodna reč Gradonačelnika | |
| 3. | Odluka Skupštine grada o usvajanju LPA | |
| 4. | Zahvalnost učesnicima/cama u procesu izrade LPA | |
| 5. | Sažetak (rezime) LPA | |
| 6. | Poglavlje 1: Opšti podaci o gradu | |
| 7. | Poglavlje 2: Podaci o izbeglim, interno raseljenim licima i povratnicima u gradu | |
| 8. | Poglavlje 3: Analiza situacije i sporna pitanja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika | |
| 9. | Poglavlje 4: Prioritetne ciljne grupe | |
| 10. | Poglavlje 5: Opšti i specifični ciljevi | |
| 11. | Poglavlje 6: Aktivnosti – zadaci za realizaciju LPA | |
| 12. | Poglavlje 7: Resursi/budžet | |
| 13. | Poglavlje 8: Aranžmani za primenu (implementacija) | |
| 14. | Praćenje i ocena uspešnosti (monitoring i evaluacija) | |

UVOD

UVODNA REČ GRADONAČELNIKA

Grad Novi Pazar je multikulturni i multietnički centar u kojem živi više od 120 000 stanovnika, a utočište na ovom području je od 1991. godine pa do danas našlo oko 10.0000 izbeglica, interno raseljenih lica i povratnika. Mnogima od njih je Novi Pazar bio polazna stanica za odlazak u zemlje zapadne Evrope, Australije i Amerike uz pomoć UNHCR i IOM. Među izbeglim, interno raseljenim licima je veliki broj socijalno ranjivih grupa (stara lica, samohrane majke, osobe sa invaliditetom, višečlane i višegeneracijske porodice, porodice sa nestalim ili kidnapovanim članovima porodice, porodice sa decom ometenom u razvoju) kojima je potrebna pomoć u obezbeđivanju adekvatnog smeštaja i zaposlenja.

Grad Novi Pazar je uz pomoć Vlade Republike Srbije, Komesarijata za izbeglice i domaćih i međunarodnih organizacija godinama ulagao napore da što je moguće više pomogne rešenje problema izbeglih i privremeno raseljenih lica. Grad Novi Pazar, ovom prilikom pristupa izradi Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica i povratnika po sporazumu o readmisiji kako bi se sagledali svi uticaji, angažovale sve zainteresovane strane i isplanirali načini podrške ovoj grupi naših sugrađana.

Izražavamo svoju spremnost da realizujemo planove i projekte kojima se bavi Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica i povratnika u toku planiranog vremenskog perioda, kako bi se smanjilo njihovo sveukupno društveno siromaštvo i povećao nivo socijalne integracije izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika u život lokalne zajednice.

Grad Novi Pazar je lider regionalnog razvoja, napredna multietnička i multikonfesionalna zajednica ravnopravnih građana, sa postignutom punom socio-ekonomskom sigurnošću življenja koja počiva na transparentom partnerstvu javnog, civilnog i privatnog sektora usmerenog na izgradnju usluga primerenih potrebama korisnika.

Poučen prošlošću - Novi Pazar brine o građaninu, neguje kulturna bogatstva i gradi evropsku budućnost.

Gradonačelnik grada Novog Pazara
Dr Meho Mahmutović

ŠTA JE LOKALNI PLAN AKCIJE ZA UNAPREĐENJE POLOŽAJA IZBEGLIH, INTERNO RASELJENIH LICA I POVRAТNIKA PO SPORAZUMU O READMISIJI

U ovom dokumentu pod procesom lokalnog akcionog planiranja unapređjenja položaja izbeglih¹, interno raseljenih lica² (IRL) i povratnika po sporazumu o readmisiji s EU³ podrazumevamo proces donošenja odluka o tome koje promene značajne za život izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika po sporazumu o readmisiji (u daljem tekstu povratnika) nameravamo da ostvarimo u svom lokalnom okruženju u toku predviđenog vremenskog perioda. Taj proces se zasniva na identifikovanju najboljeg načina angažovanja kapaciteta svih socijalnih aktera u zajednici u planiranju i primeni plana. Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih, IRL i povratnika posmatramo kao rezultat procesa planiranja ili plansku odluku kojom su definisani osnovni način ostvarivanja ciljeva razvoja ove oblasti života lokalne zajednice.

Kreiranje i sprovođenje lokalnih akcionih planova za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika ovde se tretira kao deo šireg mehanizma smanjenja siromaštva i socijalne isključenosti osetljivih društvenih grupa.

Lokalni plan akcije za unapređenje položaja izbeglica i IRL i povratnika donosi se na period od 5 godina, sa detaljnom razradom aktivnosti za 2011. – 2013. godinu.

Proces izrade Lokalnog akcionog plana zasnivao se na interaktivnom pristupu čije su osnovne metodološke karakteristike da je:

- ❖ Lokalni – sproveden je u lokalnoj zajednici i uvažava lokalne specifičnosti;
- ❖ Participativan – uključio je različite bitne aktere procesa društveno organizovane podrške izbeglim, IRL i povratnicima u lokalnoj zajednici;
- ❖ Utemljen na realnim okolnostima, raspoloživim resursima i potrebama unapređenja položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika;
- ❖ Prilagođen situaciji u lokalnoj zajednici, akterima i pozitivnoj promeni kojoj se teži;
- ❖ Koristi savremene metode planiranja i analize svih važnih elemenata potrebnih za donošenja odluka;
- ❖ Podstiče odgovoran odnos različitih društvenih aktera u lokalnoj zajednici.

Na osnovu člana 32. stav 1 tačka 6. Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. Glasnik RS“ broj 129/07), člana 41. stav 1 tačka 7, člana 15. stav 1 tačka 42. Statuta grada Novog Pazara („Sl. List opštine Novi Pazar, br. 14/08 i

(1) Prema konvenciji UN o statusu izbeglice (1951), **izbeglica** je osoba koja iz osnovanog straha da će biti progonjena zbog svoje rase, nacionalne pripadnosti, pripadnosti određenoj društvenoj grupi ili zbog političkog uverenja, napustila je svoju državu i ne može ili zbog pomenutog straha ne želi da se u nju vrati. Pojam izbeglice je Protokolom iz 1967. proširen i na osobe koje su bile izložene ratnim stradanjima ili drugim oblicima nasilja i zato odlučile ili bile prinuđene da napuste svoju državu. (<http://en.wikipedia.org/wik/Refugee>)

(2) **Interno raseljene osobe** su one koje su bile prisiljene da napuste svoje domove, ali su ostale u granicama svoje države. Razlozi zbog kojih bili prisiljeni da napuste svoje domove mogu biti različiti: rat, nasilje, ugrožavanje ljudskih prava, politički progon ili prirodne katastrofe (zemljotres, poplave i sl.). Zato što se nalaze u granicama svoje zemlje, mogućnosti njihove međunarodne zaštite su ograničene. Iako ih, za razliku od izbeglica, ne štiti Specijalna konvencija UN, i dalje ih štite nacionalni zakoni, međunarodno humanitarno pravo i međunarodni pravni akti u oblasti ljudskih prava. <http://www.articleword.org/index.php/Displaced> person

(3) Prema Sporazumu o readmisiji s EU, **povratnik** je lice koje ne ispunjava ili više ne ispunjava važeće uslove za ulazak, boravak ili nastanjenje na teritoriji države članice EU, ukoliko je dokazano ili ako je moguće na osnovu podnetih prima facie dokaza verodostojno pretpostaviti da je to lice državljanin Srbije

„Sl .list grada Novog Pazara“ br. 7/09), člana 102. stav 1. i člana 114. Poslovnika Skupštine grada Novog Pazara („ Sl .list grada Novog Pazara broj 16/08, 17/08, 2/09 i 11/09), Skupština rada Novog Pazara, na sednici održanoj _____ razmatrala je Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika po readmisiji u Novom Pazaru od 2011-2016 godine i donela

ODLUKU

O USVAJANJU LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA UNAPREĐENJE POLOŽAJA IZBEGLIH, INTERNO RASELJENIH LICA I POVRATNIKA PO READMISJI U NOVOM PAZARU 2011-2015

I

Usvaja se Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika po readmisiji u Novom Pazaru od 2011-2015 godine.

II

Ovu Odluku i tekst Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika po readmisiji u Novom Pazaru od 2011-2015 godine. objaviti u „Službenom listu grada Novog Pazara“.

Br.
U Novom Pazau, _____

SKUPŠTINA GRADA NOVOG PAZARA

PREDSEDNIK
Borka Jovanović

ZAHVALNOST UČESNICIMA U PROCESU LOKALNOG AKCIONOG PLANIRANJA

U cilju izrade Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika po sporazumu o readmisiji na području grada Novog Pazara, Gradsko veće je 2008. godine obrazovalo Savet za upravljanje migracijama i trajna rešenja koji čine predstavnici lokalne samouprave kao jednog od nosilaca u procesu izrade Lokalnog akcionog plana dokumenta, uključujući i Povereništvo za izbeglice, institucija sistema koje se na lokalnom nivou bave pitanjima izbeglih i interno raseljenih lica i Komesarijata za izbeglice Republike Srbije kao mentora.

Zadatak Saveta je :

- Unapredi sopstvene kapacitete za planiranje kroz odgovarajuće obuke organizovane od strane IOM-a;
- Obezbedi potrebne podatke neposredno od ciljnih grupa i socijalnih aktera u sistemu podrške izbeglim i interno raseljenim licima i povratnicima
- Razmenjuje informacije i učestvuje na sastancima od značaja za proces planiranja;
- Primenjuje usvojene metode planiranja tokom procesa planiranja;
- Definiše ciljeve, pravce razvoja i saraduje sa različitim relevantnim lokalnim i republičkim akterima;
- Planira praćenje i ocenjivanje uspešnosti primene lokalnog akcionog plana;
- Učestvuje na pisanju završnog dokumenta zajedno sa Radnom grupom
- Inicira javnu raspravu o nacrtu dokumenta i doprinese da finalna verzija bude predložena Skupštini Grada na usvajanje.

Članovi Saveta za upravljanje migracijama su:

1. Vujica Tiosavljević- zamenik gradonačelnika grada Novog Pazara
2. Radosav Filipović- pomoćnik gradonačelnika z6a socijalnu politiku
3. Milisav Milosavljević- poverenik za izbeglice
4. Džemail Dupljak- direktor CZSCR
5. Draga Trninić- koordinator Republičkog komesarijata za izbeglice
6. Majda Ćorović- gradska uprava -Odeljenje za urbanizam
7. Milenko Kovačević- nacionalna služba za zapošljavanje
8. Ismet Suljević- Dobrotvorno društvo MERHAMET
9. Ljiljana Kostić- Cerveni krst Novi Pazar

Gradsko veće je na sednici održanoj 18.08.2011. donelo :

ODLUKU

O OBRAZOVANJU GRADSKE RADNE GRUPE ZA IZRADU LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA UNAPREĐENJE I POBOLJŠANJE POLOŽAJA MIGRANATA (IZBEGLICE , IRL, I POV RATNICI PO SPORAZUMU O READMISIJI) NA PODRUČJU GRADA NOVOG PAZARA

Radnu grupu sačinjavaju predstavnici lokalne samouprave kao nosioca procesa i formalnog donosioca ovog dokumenta, uključujući Povereništvo za izbeglice i druge institucije koje se na lokalnom nivou bave pitanjima ovih marginalizovanih grupa stanovništva.

Uloga i zadatak Gradske radne grupe za izradu Lokalnog akcionog plana za poboljšanje i unapređenje položaja migranata (izbeglice, IRL i povratnici po Sprazumu o readmisiji) je:

- izrada akcionog plana za rešavanje problema izbeglih i raseljenih lica i povratnika
- izrada predloga Odluke o usvajanju LAP

- obaveza da nakon izrade akcionog plana za rešavanje problema izbeglih, IRL i povratnika isti dostavi Gradskom veću grada Novog Pazara na razmatranje.
-Izrada predloga Odluke o usvajanju LAP

Za članove radne grupe su predloženi:

1. Milisav Milosavljević- poverenik Komesarijata za izbeglice za izbeglice
2. Smajo Medović- pomoćnik poverenika Komesarijata za izbeglice
3. Jusuf Čorović- Gradska uprava
4. Zora Mijaljević- zamenik sekretara skupštine Grada
5. Damir Dazdarević- IT- gradska uprava
6. Malića Plojović- zamenica načelnika Odeljenja za stambenokumunalne delatnosti i i zaštitu životne sredine
7. Ljiljana Kostić- Crveni Krst Novi Pazar

Radna grupa će svoj rad koordinirati sa Komesarijatom za izbeglice Republike Srbije i IOM- (International organization for migration)- Međunarodna organizacija za migracije u Beogradu.

Ostali akteri uključeni u sam proces lokalnog akcionog planiranja su bili predstavnici različitih institucija, organizacija i grupa, uključujući i grupe potencijalnih korisnika koji su povremeno učestvovali u konsultativnom procesu. U različitim fazama rada, stručnu podršku lokalnog akcionog planiranja i izrade finalnog dokumenta pružio je IOM. Posebnu zahvalnost izražavamo Komesarijatu za izbeglice Republike Srbije.

SAŽETAK – REZIME

ABSTRACT – SUMMARY

(sažetak na sprskom i engleskom se radi kad se završi LAP)

POGLAVLJE 1.

OSNOVNI PODACI O GRADU NOVOM PAZARU

Geografija i topografija

Novi Pazar je ekonomski i kulturni centar Sandžaka, i zajedno s opštinama Sjenica i Tutin nalazi se u jugozapadnom delu Srbije. Smešten je 280 km južno od Beograda, na deonici starog puta koji preko Ibarske magistrale vodi prema Podgorici i Jadranskom moru. Lociran je u zvezdastoj dolini reka Jošanice, Raške, Deževske i Ljudske na nadmorskoj visini od 496 metara. Okružen je visovima Golije, Rogozne i Pešterske visoravni, a prema severoistoku otvoren prema masivu Kopaonika. Samo osam kilometara zapadno od grada nalaze se dosta dobro očuvani i rekonstruisani ostaci srednjovekovnog Rasa, Tvrđave i Podgrada. Izuzetan geografski pložaj vekovima je omogućavao njegovim žiteljima da, dolinom reka Raške i Ibra, koriste važne saobraćajnice, koje prolaze kroz Balkan. Ukupna površina opštine Novi Pazar, sa 99 naseljenih mesta, iznosi 742 km²

Reljef regije u kojoj se nalazi grad Novi Pazar ima uglavnom brdsko-planinska svojstva. Izdvaja se Pešterska visoravan, uske doline Ibra i Lima na istočnim, odnosno zapadnim granicama, i nevisoke planine (Golija, Radočelo, Rogozna, Giljeva, Ninaja, Jadovnik i Zlatar) po obodnim delovima Pešterske visoravni.

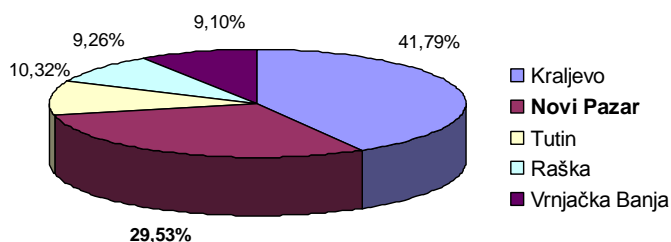


Novopazarska kotlina koja se nalazi između Golije, Rogozne i Pešterske visoravni, proteže se pravcem severozapad-jugoistok, a prečnik gornjeg oboda (Golija-Rogozna) iznosi oko 40 km. Njen najniži deo se prostire od Pazarišta (560 m) do Postenja (462 m) i nosi naziv Novopazarsko polje - dugo 9 km i široko 800 m.

Demografski podaci

Podaci koji slede pokazuju da na području Novog Pazara koje je površinom duplo manje od površine Kraljeva živi neznatno manji broj stanovnika

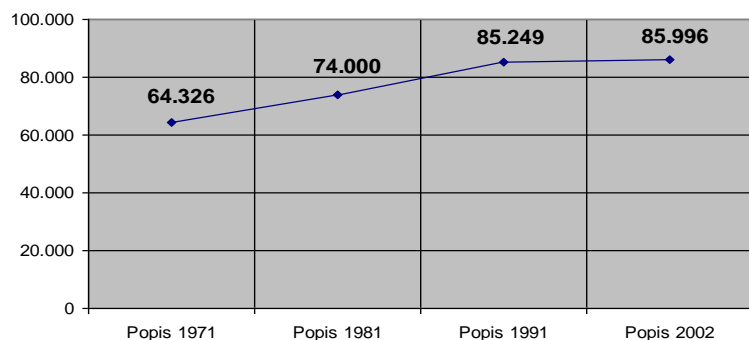
Stanovništvo Raškog okruga, 2002. - 291.230



Izvor: Republički zavod za statistiku

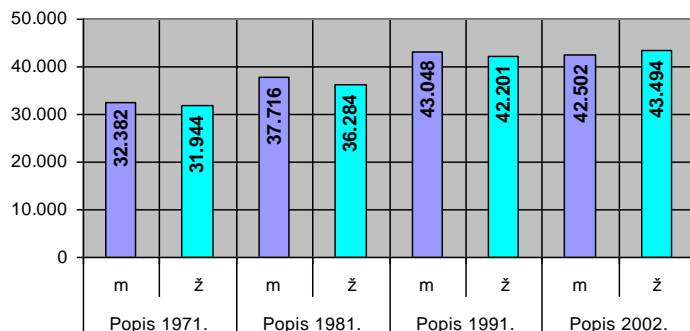
Prema podacima zvaničnih popisa stanovništva, evidentan je porast broja stanovnika, što se može tumačiti intenzivnim demografskim rastom Novog Pazara kao gradskog centra, posebno tokom 80-tih godina prošlog veka. U periodu od 1971. do 2002. godine, došlo je do povećanja populacije opštine Novi Pazar čak za 21.670 stanovnika, što predstavlja trećinu ili 33,7% od registrovanog broja stanovnika u 1971. godini. Ipak, u poslednjem popisnom intervalu zabeležen je neznatni porast stanovništva od 0,9%

Broj stanovnika u opštini Novi Pazar



Izvor: Republički zavod za statistiku

Struktura stanovništva prema polu



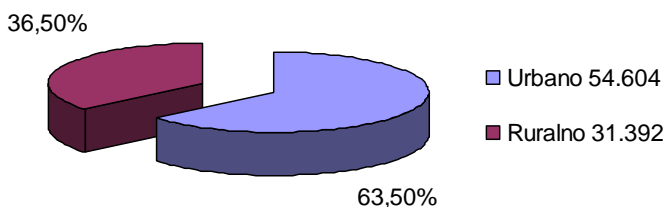
Prema polnoj strukturi, iako je gotovo uvek bio ujednačen broj muškaraca i žena, u 1971, 1981 i 1991. godini, muškarci su bili u neznatno većem broju. U poslednjem popisu iz 2002. godine, više je registrovano ženskog (50,5%) od muškog stanovništva (49,5%).

Izvor: Republički zavod za statistiku

Odnos urbanog i ruralnog stanovništva

U 2002. godini, ruralno stanovništvo čini 36,5% od ukupnog broja popisano stanovništva.

Ukupan broj stanovnika - 85.996



Izvor: Republički zavod za statistiku

Seoske sredine prati depopulacija zbog prestanka biološkog obnavljanja, ali i zbog migracija stanovništva prema urbanim i drugim područjima atraktivnijim za život i rad.

Postoje neslaganja oko broja stanovnika Novog Pazara, između podataka iz popisa i stvarnog broja na terenu. Podaci iz 2002 gotovo se poklapaju sa podacima iz popisa 1991 po kojima Novi Pazar ima navedenih 85.996 stanovnika. Međutim, podaci različitih službi se razlikuju:

| Prema podacima iz popisa | | Prema podacima Opšt. službi | Prema podacima Fonda za zdravstveno osiguranje | Broj registrovanih birača prema Izornoj komisiji | Podaci u široj javnosti |
|--------------------------|--------|-----------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|
| 1991 | 2002 | | | | |
| 85,249 | 85.996 | 97.664 | 105.000 | 72.000 | 125.000 |

Prema nezvaničnim podacima, Grad Novi Pazar ima preko 120.000 stanovnika, a tačni podaci biće dostupni nakon popisa stanovništva planiranog za 2011. godinu.

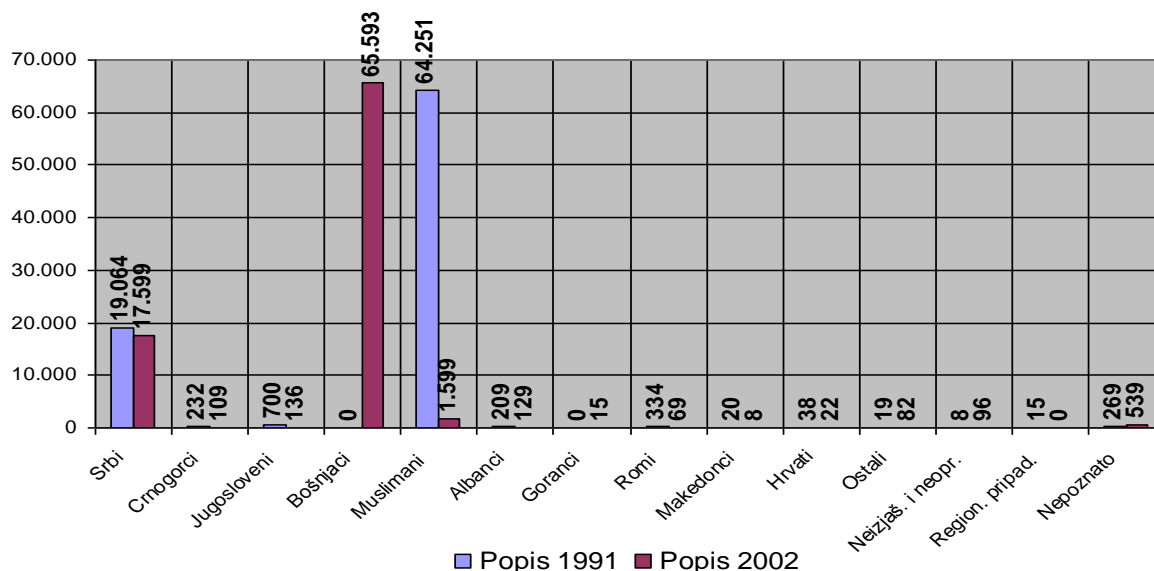
Razlika u broju stanovnika se javlja iz tri razloga, kako sledi:

1. Stanovništvo koje je u vreme popisa 2002. godine boravilo u inostranstvu u međuvremenu procesom readmisije vratilo se u Srbiju iz zemalja EU
2. Jedan broj stanovnika nije učestvovao na popisu 2002. godine zato što je izbegavao poreske obaveze i popis imovine
3. Emigracija migranata i integracija jednog broja interno raseljenih lica sa KiM i izbeglih lica sa prostora bivše Jugoslavije

Novi Pazar je 2007. godine odlukom Vlade Republike Srbije dobio status Grada, a prema propisanim kriterijumima status grada dobijaju opštine sa preko 100.000 stanovnika.

Novi Pazar ima brojne potrebne potencijale za održivi ekonomski i socijalni razvoj, a status Grada pruža veće mogućnosti za lokalni i regionalni razvoj. Pored toga, Novi Pazar ima državni Univerzitet, koji od svog osnivanja radi po principima Bolonjske deklaracije, brojne kulturne institucije, Internacionalni univerzitet, Regionalno pozorište, Regionalnu RTV, Kulturni centar, Multimedijani centar, Muzej „Ras“, regionalni Arhiv „Ras“, Gradsku biblioteku „Dostitej Obradović“; kao i druge institucije važne za funkcionisanje.

Etnička pripadnost stanovništva



Izvor: Repubički zavod za statistiku – Opštine u Srbiji

Podaci iz 1971. i 2002. godine, jasno ukazuju na dijametralno različite tendencije u demografskom razvoju bošnjačkog i srpskog življa. Dok se, sa jedne strane, broj srpskog stanovništva smanjio za 7,7%, broj bošnjačkog stanovništva se povećao za 4,6%. U 2002. godini broj bošnjačkog stanovništva je 3,82 puta bio veći od broja srpskog stanovništva.

ZAPOŠLJAVANJE

Nacionalna služba za zapošljavanje je pravno lice, sa statusom organizacije za obavezno socijalno osiguranje koja obavlja poslove zapošljavanja, osiguranja za slučaj nezaposlenih, ostvarivanje prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti i drugih prava u skladu sa zakonom kao i vođenje evidencije u oblasti zapošljavanja.

Nacionalna služba za zapošljavanje Filijala Novi Pazar, je moderan javni servis koji pruža usluge nezaposlenim licima i poslodavcima u Gradu. Zaposleni su potpuno osposobljeni za nove modele rada službe, a to se postiglo kroz više dodatnih obuka i treninga u oblasti rada sa klijentima. Većina zaposlenih poseduje visoku stručnu spremu

Zaposlenost

Prosečan broj zaposlenih u Novom Pazaru u 2008. godini je iznosio 18912 ili 19.85 % u odnosu na ukupan broj stanovnika. Broj preduzetnika, lica koja samostalno obavljaju delatnost i zaposlenih kod njih je 8324 ili 44.01% od ukupnog broja zaposlenih.

ZAPOSLENI,2008. Godišnji prosek¹⁾

| | Zaposleni ²⁾ | | Zaposleni u priv.druš., ustanovama, zadrugama i organizacijama ³⁾ | Preduzetnici, lica koja samostalno obavljaju delatnost i zaposleni kod njih | Broj zaposlenih na 1000 stanovnika | |
|------------|-------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| | ukupno | Od toga žene % | | | ukupno | Zaposleni u privred.dr ušt., ustan., zadrug.i dr.org. |
| Novi Pazar | 18912 | 40.60 | 10589 | 8324 | 199 | 111 |

1) Godišnji prosek izračunat je na bazi dva stanja:31.03. i 30.09.

2) Obuhvaćeni su : zaposleni u privrednim društvima, ustanovama, zadrugama, organizacijama i preduzetnici i lica koja samostalno obavljaju delatnost i zaposleni kod njih.

3) Uključeni su zaposleni u malim privrednim društvima (do 50 zaposlenih), koji nisu obuhvaćeni redovnim polugodišnjim istraživanjem, a koji su dobijeni ocenom iz ankete za dopunu polugodišnjeg istraživanja o zaposlenima.

ZAPOSLENI¹⁾PO SEKTORIMA DELATNOSTI,2008. Godišnji prosek ²⁾

| ukupno | polj.šumarstvo i vodopriv. | ribarstvo | vađenje ruda i kamena | Prerađ. ind. | Proiz. el.en | Građev. | Trg. na vel. i malo | Hoteli i restorani | Sao brać. | Finan. posred. | Posl. ov. sa nekr. et | Drž. uprava i soc. osig. | Obr. az. | Zdrav. i soc. rad | Druga kom. Druš. i lične |
|--------|----------------------------|-----------|-----------------------|--------------|--------------|---------|---------------------|--------------------|-----------|----------------|-----------------------|--------------------------|----------|-------------------|--------------------------|
| 10589 | 61 | 38 | 71 | 2600 | 338 | 850 | 1873 | 95 | 510 | 70 | 136 | 611 | 1444 | 1434 | 462 |

¹⁾Uključeni su zaposleni u privrednim društvima, ustanovama, zadrugama, organizacijama i malim privrednim društvima (do 50 zaposlenih) koji nisu obuhvaćeni redovnim polugodišnjim istraživanjem, a koji su dobijeni ocenom iz ankete za dopunu polugodišnjeg istraživanja o zaposlenima.

²⁾Godišnji prosek izračunat je na bazi dva stanja:31.03. i 30.09.

Ako pogledamo strukturu zaposlenih po sektorima delatnostima vidimo da je najveći broj zaposlen u prerađivačkoj industriji 2600 ili 24.55%, trgovina na vel.i malo 1873 ili 17.69%.

NEZAPOSLENOST

Nezaposlenost po polu

| Година | Укупно | Први пут траже запослење | | Без квалификација | | Жене | |
|--------|--------|--------------------------|-------|-------------------|-------|--------|-------|
| | | укупно | % | укупно | % | укупно | % |
| 2010. | 20.157 | 14.147 | 68,70 | 10.411 | 50,56 | 11.429 | 57,46 |

Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje

Nezaposlenost postepenu stručne spreme

| red. br | Stepen stručne spreme | Broj nezaposlenih | Muškarci | žene |
|---------|-----------------------|-------------------|----------|-------|
| 1 | I stepen | 9 866 | 3868 | 5.998 |
| 2 | II stepen | 867 | 450 | 417 |
| 3 | III stepen | 5.052 | 2603 | 2449 |
| 4 | IV stepen | 3516 | 1381 | 2135 |
| 5 | V | 70 | 59 | 11 |
| 6 | VI | 242 | 120 | 122 |
| 7 | VII | 528 | 233 | 295 |

Izvor: Nacionalna aslužba za zapošljavanje

Starosna struktura nezaposlenih koji čekaju posao

| Staros.granica | 15-18 god. | 19-25 god. | 26-30 god. | 31-40 god. | 41-50 g. | više od 50 g | do 30 g |
|----------------|------------|------------|------------|------------|----------|--------------|---------|
| broj nezap. | 660 | 2.565 | 3.010 | 2.813 | 4.878 | 3.213 | 6235 |

Izvor : Nacionalna služba za zapošljavnaje

Godine čekanja na zaposlenje

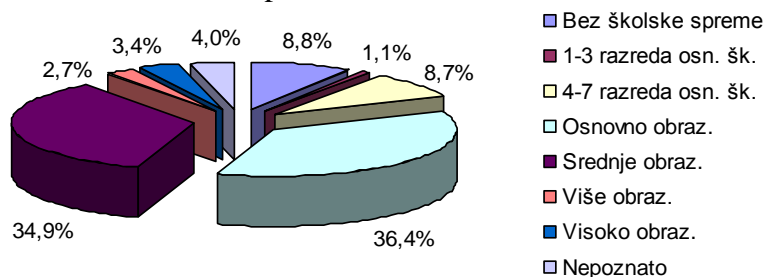
| Dužina čekanja na zaposlenje | do 1god. | od 1-2 g | od 2-3 g | od 3-5 g | od 5-8 g | od 8-10g | više od 10 god |
|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------------|
| broj | 3.976 | 2512 | 2.127 | 2.805 | 3235 | 1.686 | 3.816 |

Izvor:Nacionalna služba za zapošljavanje

Obrazovna struktura stanovništva starijeg od 15 godina

Gledajući obrazovnu strukturu stanovništva koje je starije od 15 godina, najveći je broj onih koji imaju osnovno i srednje obrazovanje. Nije zanemarljiva činjenica i da postoji znatan broj stanovnika bez ikakve školske spreme – 8,8%, kao i 9,8% onih koji su pohađali, ali nisu završili osnovnu školu. Važno je istaći i podatak da među stanovništvom bez školeske spreme 71,4% čine žene.

Interesantna je činjenica da je u Novom Pazaru veći broj visoko obrazovanih stanovnika u odnosu na stanovništvo koje je pohađalo neku od viših škola (za 500). U oba slučaja, muškarci prednjače, skoro u istoj razmeri, u odnosu na žene.



Privreda

Još u doba osnivanja, Novi Pazar je predstavljao važan privredni centar. Počev od 1990. godine dolazi do naglog razvoja privatnog preduzetništva. Danas u Novom Pazaru ima preko 450 privatnih preduzeća i preko 2.500 samostalnih radnji, koje se uglavnom bave proizvodnjom odeće od teksasa i obuće. Razvijene su još i metalna industrija, kao i industrije građevinskog materijala i nameštaja.

Proizvodnja tekstila je relativno nova crta ekonomije, vezana za šezdesete godine XX veka kada su osnovane prve firme (tekstilni kombinat "Raška", danas „Holding Raška“ Novi Pazar) u sektoru. Od tada se ova industrija uspešno implementirala uz poseban procvat u periodu 90-tih godina, izražen preko formiranja malih firmi u Novom Pazaru, orijentisanih na proizvodnju džins, sportske i dečije odeće. Danas ovom industrijom dominiraju privatni lokalni menadžeri a istovremeno industrijski giganti u okviru društvenog sektora prolaze kroz period krize karakteristične za ovakva preduzeća u celoj zemlji.

Grad ima velike potencijale za održivi razvoj – proizvodnju zdrave hrane i razvoj svih vidova turizma. Procentualno, najveće učešće u privrednim sektorima ima trgovina sa blizu 55,3% od ukupno aktivnih preduzeća. Zatim sledi prerađivačka industrija sa 20,58% i saobraćaj, skladištenje i veze sa 7,20%.

Privredna struktura se kreće u pravcu dominantne uloge industrije (tekstila, kožne obuće, drvneindustrije) i jako opadanje učešća poljoprivrede uz pojačano učešće tercijarnih delatnosti i usluga i to u privatnom sektoru. Uvođenjem tržišnih principa privređivanja i svojskim prestrukturiranjem, razvoj privatnog sektora dobija sve više na značaju tako da privatni kapital ulazi polako u sve privredne delatnosti.

U Novom Pazaru je aktivno 747 malih i srednjih preduzeća u privatnom vlasništvu (januar 2006. godine). Dakle, sektor malih i srednjih preduzeća u privatnom vlasništvu čini 94,3% svih preduzeća u opštini. Mala preduzeća čine 98% preduzeća u sektoru malih i srednjih preduzeća. Relativno visoko učešće sektora trgovine, kako u stvaranju narodnog dohotka tako i u ukupnom broju malih i srednjih preduzeća, pre svega je posledica niskog nivoa ukupne privredne aktivnosti, a ne objektivnog rasta i modernizacije privredne strukture.

Trgovina

Kao tercijalna delatnost imala je značajnu ulogu u razvoju regiona s tim što je društveni sektor imao dominantnu i noseću ulogu. Danas su prilike takve da je privatni sektor u potpunosti preuzeo ovu privrednu granu. Snabdevenost tržišta je jako dobra, postoji veliki broj maloprodajnih objekata preko 1000 samostalnih trgovinskih radnji, robne kuće, veliki i raznovrsni broj trgovina na veliko, stovarišta granevinskog materijala, a sve kroz organizaciju stotinak privatnih preduzeća.

Metalna industrija

U okviru metalno-prerađivačke industrije uspešno posluju sledeća preduzeća: Fabrika rastavljača „Minel“ (proizvodnja rastavljača unutrašnje i spoljašnje montaže, 6Kw do 72,5Kw od 200 – 4000A, mesečna proizvodnja: 25.000 komada, montaža trafo stanica – 200 komada godišnje), Fabrika reznog alata "FRA Euroalat" Novi Pazar (pribor za alatne mašine i strugarske noževe do 500 komada dnevno), Fabrika hidraulike i pneumatike i Fabrika namenske proizvodnje.

Saobraćaj

Značajne tokove u razvoju robnog i putničkog saobraćaj preuzeo je, kao i u mnogim oblastima privređivanja, privatni sektor. Sliku o razvoju saobraćaja treba upotpuniti i postojanjem velikog broja privatnih prevoznika, koji vrše usluge prevoza roba i prevoza putnika na domaćim i inostranim linijama. Snaga privatnog sektora, kao značajnog za razvoj saobraćaja, se ogleda kroz postojanje više od 500 prevoznika roba solidnim voznim parkom, zatim više od 10 putničkih agencija koje raspolažu sopstvenim jako modernim autobusima koji mogu da zadovolje, u potpunosti, potrebe stanovništva u domaćem i međunarodnom saobraćaju.

Poljoprivreda

Reljef Novopazarske regije ima uglavnom brdsko-planinska svojstva. Izdvaja se Peštarska visoravan, uske doline Ibra i Lima na istočnim, odnosno zapadnim granicama i nevisoke planine Golije, Radočela, Rogozne, Giljeve, Ninaje, Jadovnika i Zlatara po obodnim delovima Peštarske visoravni. Sastav zemljišta je veoma

raznovrstan, pa se sreću škriljci, peščari i konglomerati, krečnjaci, flišni sedimenti, dijaboz-rožnaci, magmatske stene, serpentini i peridotiti, neogeni i kvartalni sedimenti.

Gotovo polovinu teritorije opštine Novi Pazar (36.270 ha), čini poljoprivredno zemljište. S obzirom na dominantno planinski karakter prostora, u ukupnim poljoprivrednim površinama preovlađuju prirodni travnjaci (70,85%), od kojih livade čine 29,55% ili 10.717 ha, a pašnjaci 41,3% ili 14.981ha. Oranice čine relativno visokih 23,77% ili 8.620 ha, a voćnjaci 1.952 ha.

Broj poljoprivrednih gazdinstava na početku 2007. godine iznosio je 2.148. Osnovni cilj registracije poljoprivrednih gazdinstava je sa jedne strane mogućnost apliciranja za pre svega kratkoročne kredite Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede. Drugi razlog je novčana podrška nekomercijalnim poljoprivrednim gazinstvima.

Od ukupnog broja registrovanih stanovnika, poljoprivredno stanovništvo čini 10%. Od ovog broja, individualni poljoprivrednici čine 58%. Aktivno poljoprivredno stanovništvo 59,10% Izdržavano poljoprivredno stanovništvo 40,90%.⁴

Vlada Republike Srbije 26. februara 2009. godine donela je odluku o osnivanju Stručne službe kao Društva s ograničenom odgovornošću za pružanje savetodavnih usluga u poljoprivredi na području opština **Novi Pazar**, Sjenica i Tutin sa sedištem u Novom Pazaru .

Poljoprivredna stručna služba Novi Pazar je regionalna **stručna služba** za grad **Novi Pazar** i opštinu Tutin u Raškom Upravnom okrugu i za opštinu Sjenica u Uzičkom upravnom okrugu. Poljoprivredna stručna služba Novi Pazar radi sve poslove utvrđene Zakonom o poljoprivrednoj službi Republike Srbije i na unapređenju poljoprivredne proizvodnje u svim oblastima. Površina ove regije je 2543km² sa 293 naseljena mesta gde živi oko 206.000 stanovnika. Broj registrovanih poljoprivrednih gazdinstava je 9932 koja raspolažu sa 156.713ha poljoprivrednih površina i 86.874ha šume.

Zdravstvena i socijalna zaštita

Prema statističkim podacima iz 2005 godine, na jednog lekara u opštini Novi Pazar dolazi 847⁵ stanovnika, što je veći broj od proseka u Republici Srbiji koji iznosi 378 stanovnika. Podatak ukazuje na opterećenost zaposlenih medicinskih radnika i potrebu za angažovanjem dodatnog kadra. Od zdravstvenih ustanova pored Zdravstvenog centra i Doma zdravlja u gradu Novom Pazaru, zdravstvene stanice nalaze se u Bukresu, Deževu, Šaronju, Lukarima i Trnavi, a postoji još i 8 ambulanti u mestima: Vranovina, Štitare, Pazarište, Vučiniće, Rajetiće, Odojevce, Pope i Grubetiće. Ukupan broj zaposlenog medicinskog kadra iznosi 268.

Centar za socijalni rad na teritoriji Grada Novog Pazara, glavni je nosilac aktivnosti u vezi socijalne zaštite i kao ustanova od posebnog društvenog interesa ima mesto promotera socijalno-zaštitnih funkcija na lokalnom i širem nivou.

Aktivnosti Centra za socijalni rad su usmerene pre svega na prevladavanje trenutnih socijalnih problema, ali isto tako, i na doprinos ukupnom društveno-ekonomskom razvoju i ostvarivanju utvrđenih razvojnih ciljeva.

Kao planski i programski ciljevi razvoja novih standarda Centra za socijalni rad su:

- poboljšanje nivoa zaštite za posebno osetljive grupe dece, odraslih i starih lica;
- povećanje efikasnosti stručnog rada i dostupnosti usluga korisnicima;

⁴ Podaci navedeni sa sajta Grada Novog Pazara <http://www.novipazar.rs>

⁵ Извор: Завод за статистику Републике Србије

- podizanje profesionalne kompetencije stručnih radnika u socijalnoj zaštiti.
Ukupan broj korisnika Centra za socijalni rad po raznim osnovama u toku kalendarske 2010 godine je 9.517

Gradska uprava Novi Pazar – organizaciona struktura

Pravni okvir Grada Novog Pazara definisan je Zakonom o lokalnoj samoupravi, Zakonom o radnim odnosima u državnim organima i nizom drugih zakona, uredbi i odluka. Statut je najviši pravni akt Grada, po kojem Grad ima status pravnog lica. Svi poslovi koji se odnose na grad Novi Pazar se realizuju preko organa lokalne samouprave: Skupštine, Gradskog Veća gradonačelnika i Gradske uprave. Lokalna samouprava preko svojih organa u skladu sa Ustavom i Zakonom donosi programe razvoja, urbanističke planove, budžet i završni račun, uređuje i obezbeđuje obavljanje komunalnih delatnosti i druge poslove koji su u interesu građana. Lokalna samouprava ima nadležnosti u oblasti osnovnog i srednjeg obrazovanja, kulture, fizičke kulture, društvene brige o deci, primarne zdravstvene zaštite, socijalne zaštite, boračko-invalidske zaštite, zaštite spomenika kulture.

Skupština Grada je najviši zakonodavni organ vlasti u Gradu. Skupštinu Grada čine odbornici koje biraju građani na neposrednim izborima, tajnim glasanjem. Gradska skupština ima 47 odbornika.

Skupština Grada obrazuje i stalna radna tela:

1. Savet za razvoj Grada
2. Savet za budžet i finansije
3. Savet za urbanizam i saobraćaj
4. Savet za održivi razvoj i zaštitu životne sredine
5. Savet za saobraćaj
6. Savet za vodoprivredu
7. Savet za privredna pitanja i poljoprivredu
8. Savet za obrazovanje, vaspitanje i društvenu zaštitu dece
9. Savet za zdravstvo, socijalnu politiku, socijalnu zaštitu, boračkoinvalidska pitanja
10. Savet za kulturu, informisanje i sport
11. Savet za bezbednost
12. Savet za praćenje primene etičkog kodeksa
13. Savet za mlade
14. Korisnički savet javnih službi
15. Savet za rodnu ravnopravnost i jednake mogućnosti
16. Savet za zaštitu lokalne samouprave
17. Savet za zapošljavanje
18. Komisija za statutarna, organizaciona i normativna pitanja
19. Administrativno-mandatna komisija
20. Komisija za kulturno-istorijske spomenike i davanje naziva ulicama i trgovima
21. Komisija za davanje na korišćenje građevinskog zemljišta
22. Komisija za procenu tržišne vrednosti zemljišta
23. Komisija za odnose sa verskim zajednicama
24. Komisija za predstavke i žalbe.

Za planiranje i sprovođenje programa i mera na unapređivanju socijalnog položaja stanovništva, od strane lokalne samouprave osnovan je **Savet za socijalnu zaštitu i socijalnu politiku**, u kome se nalaze predstavnici lokalne samouprave, socijalne zaštite, obrazovanja, zdravstva, civilnog društva, kao i kompetentni stručnjaci iz drugih sfera društvenog rada. Osim u izradi i praćenju sprovođenja Strategije razvoja socijalne zaštite Novog

Pazara, ovaj savet treba da aktivno bude uključen i u njegovo sprovođenje kroz kontinuirano asistiranje organima lokalne samouprave u obavljanju poslova od interesa za smanjenje siromaštva u zajednici.

Takođe je Odlukom gradonačelnika postavljen pomoćnik gradonačelnika iz oblasti socijalne politike čija je nadležnost da prati socioekonomsku situaciju u Gradu, mapira i prepoznaje najugorženije slojeve stanovništva, koordinira sa službama u gradskoj upravi i sa drugim institucijama kako bi se poboljšali uslovi života navedenih ciljnih grupa..

Od struktura u samom sastavu gradske uprave Novog Pazara, od posebnog značaja za rešavanje pitanja izbeglica, interno raseljenih lica i povratnika su *Odeljenje za društvene delatnosti*, *Odeljenje za lokalni ekonomski razvoj*, *Odeljenje za urbanizam*, *Odeljenje za stambenokomunalne delatnosti*

PODACI O IZBEGLIM, INTERNO RASELJENIM LICIMA I POVRATNICIMA NA TERITORIJI GRADA NOVOG PAZARA

Kao posledica ratnih zbivanja, do 1996. godine u Novom Pazaru je utočište pronašlo 1.241 izbeglo lice, što je u tom trenutku činilo 1,44% ukupne populacije. Iako je taj broj po zvaničnoj statistici prepolovljen do 2000. – 2001. godine na 711 osoba, na teritoriju grada je u ovom periodu pristiglo 3.863 interno raseljenih lica s Kosova i Metohije, koji su tada činili 4,49% ukupne populacije grada. S druge strane, ukupan broj izbeglih i interno raseljenih lica 2001. godine činio je preko 5% ukupne populacije grada Novog Pazara (5,32%).

U narednih nekoliko godina, trend smanjenja broja izbeglih lica se smanjivao, da bi 2004. godine na teritoriji grada bilo zabeleženo 104 izbegla lica. Međutim, broj interno raseljenih se značajno uvećavao, pa je u 2004. godini u Novom Pazaru boravilo 4.855 IRL s Kosova i Metohije koji su činili 5,65% ukupnog stanovništva grada. Do 2010. godine, u Pazaru je živelo 86 izbeglih lica, ali se broj IRL nije smanjio, pa na teritoriji grada, prema podacima Komesarijata za izbeglice Republike Srbije⁶ boravi 4.338 interno raseljenih, a njihovo učešće u ukupnoj gradskoj populaciji je i dalje veće od 5%.

Prema podacima Komesarijata za izbeglice i IOM-a, kroz proces readmisije je preko kancelarije za readmisiju na aerodromu Nikola Tesla u Beogradu u Novi Pazar je vraćeno 66⁷ osoba koje nisu imale ili su izgubile pravo boravka u zemljama EU. S druge strane, podaci IOM-a koji je u periodu od 2000 - 2009. godine sprovodio programe dobrovoljnog povratka, u Novi Pazar se vratilo 978 ljudi. Pored ovih podataka, lokalne nevladine organizacije iznose podatak da se u grad vratilo i do 20.000 ljudi.

Na evidenciji Filijale NSZ Novi Pazar se nalazi ukupno **108 interno raseljenih lica**. Od tog broja, njih **66 su korisnici novčane naknade za raseljena lica**.

U **PRo Projekat** je uključeno ukupno **6 lica**
- **Jedno** lice na obuci „Priprema za zapošljavanje,, i
- **5 lica** u meru samozapošljavanja

U Projekat „**Progres**,, su uključena **3 lica**, svi u meru samozapošljavanja .

NVO I IZBEGLICE, INTERNO RASELEJA LICA I POVRATNICI

⁶ Statistika o broju izbeglih i IRL, pristupljeno avgusta 2011. godine

<http://kirs.gov.rs/docs/statistika/statistika%20izb%20i%20ras%20lica%20u%20Srbiji%2020101103.xls>

⁷ Zaključno s junom 2011. godine, podaci KIRSa, Kancelarija za readmisiju na Aerodromu Nikola Tesla u Beogradu

Problemima izbeglica , raseljenih lica i povratnika na području grada Novog Pazara bavile su se neke lokalne NVO kao što je Građanski forum, Sandžački odbor za ljudska prava, Merhamet – dobrotvorno humanitarno društvo, NVO WOUMEN -udruženje žena sa KiM i druge organizacije. NVO Reintegracija se bavila pitanjima povratnika iz Zapadne Evrope a koja su se sastojala u evidentiranju povratnika, uključivanje dece u sistem obrazovanja , pribavljanje dokumenata.

POGLAVLJE 3.

ANALIZA SITUACIJE I SPORNA PITANJA IZBEGLIH,INTERNO RASELJENIH LICA I POV RATNIKA

Analiza situacije realizovana je analizom dokumentacije, zainteresovanih strana i samih problema.

Analiza ili pregled dokumentacije o radnom okruženju obuhvatila je nekoliko ključnih nacionalnih dokumenata relevantnih za ovu oblast, aktuelni zakonski okvir koji reguliše pitanja izbeglih lica, interno raseljenih lica i povratnika u Republici Srbiji, strateška dokumenta Grada Novog Pazara i realizovane i aktuelne projekte i programe namenjene izbeglim, IRL i povratnicima u Gradu

Za broj povratnika po readmisiji u Novom Pazaru nema preciznih pokazatelja niti statističkih podataka i zvanične institucije se nisu bavile do sada ovom problematikom , te programi za ovu ciljnu grupu i ne postoje.

Nacionalni strateški dokumenti od značaja za pitanja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika su:

- Strategija upravljanja migracija u Republici Srbiji (2009.)
- Nacionalna strategija za rešavanje pitanja izbeglih i interno raseljenih lica 2011. – 2014. godine (revizija iz marta 2011. godine);
- Strategija reintegracije povratnika po sporazumu o readmisiji (2009.)
- Strategija za smanjenje siromaštva (2003.);
- Nacionalna strategija održivog razvoja (2008.);
- Nacionalna strategija privrednog razvoja Republike Srbije 2006-2012.;
- Nacionalna strategija zapošljavanja 2011-2020.;
- Strategija regionalnog razvoja 2007-2012.;
- Strategija razvoja socijalne zaštite;
- Nacionalni plan akcije za decu.

Lokalna strateška dokumenta značajna za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika u Gradu Novom Pazaru su:

- Strateški plan održivog razvoja Grada Novog Pazara za period 2008. – 2012. godine
- Strategija komunikacije
- Lokalni plan akcije za decu 2008-2013- Novi Pazar po meri dece
- Strategija socijalne zaštite
- Lokalni plan akcije zapošljavanja
- Lokalni akcioni plan za razvoj omladinskog preduzetništva
- Strategija za mlade
- Strategija za rome
-

- Projekat NRC -Podrška porodicama koji su kao dobri domaćini primili na stanovanje interno raseljena lica sa KiM. Podrška se odnosila u davanju paketa u građevinskom materijalu kako bi završetkom izgradnje objekata poboljšali uslove stanovanja interno raseljenih lica sa KiM. (200 porodica)
- Projekat SDR- SDC – Švajcarska vladina organizacija je kroz MHPK-Mreža humanitarnih pravnih kancelarija je osnovala kancelariju besplatne pravne zaštite namenjene izbeglicama i interno raseljenim licima (1997-2005) pruženo 3 500 pravnih usluga
- SDC- finansijska podrška domaćinima koji su primili na stanovanje interno raseljena lica (2000-2001) 200 porodica
- Praxis uz podršku UNHCR – osnovao kancelariju za besplatnu pravnu zaštitu (2006 godina)
- Praxis je nastavio pružanje besplatne pravne zaštite dolaskom na teren sve do danas.
- Projektom socijalnog stanovanja u zaštićenim uslovima koji su finansirali Evropska agencija za rekonstrukciju i Danski savet za izbeglice na području Grada izgrađen je stambeni objekat sa 10 stambenih jedinica i to osam za izbeglice a 2 jedinice za domicilno stanovništvo (socijalno ugrožene porodice). Porodice su uselile u zgradu krajem 2008. godine.
- INTERSOS -italijanska humanitarna organizacija- pružanje podrške u programu ekonomskog osnaživanja, dohodovne aktivnosti (podrška poljoprivrednim domaćinstvima u dodeli poljoprivrednih alatki , grla stoke i dr)
- DRC- Danski savet za izbeglice podrška ekonomskom osnaživanju
- HELP- podrška ekonomskom osnaživanju i dohodovne aktivnosti
- Mađarska organizacija i MERHAMET- pomoć u građevinskom materijalu romskom naselju Vražogrnce (2006) poboljšanje uslova stanovanja u romskom slam naselju
- Četiri montažne kuće za poboljšanje uslova života HELP (3+1)

Nije bilo do sada programa za povratnike po readmisiji izuzev pružanja informacija i saveta u vezi ostvarivanja prava (zdravstve zaštite, dečiji dodatak, pohađanje škole i sl.) koja su privremeno izgubili kao i način kako da se reintegrišu u lokalnu zajednicu .

Najvažniji zaključci ove analize su sledeći:

- Nacionalna strategija za rešavanje pitanja izbeglih i interno raseljenih lica (revizija marta 2011. godine) definiše osnovne pravce delovanja – obezbeđivanje uslova za povratak i obezbeđivanje uslova za lokalnu integraciju, što je potpuno u skladu s međunarodno prihvaćenim ciljevima za rešavanje položaja ove grupacije građana.
- Ostale navedene nacionalne strategije pružaju osnovu i daju smernice za razvijanje mera i akcija u oblasti lokalne integracije izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika kojima se može doprineti unapređenju njihovog životnog standarda i ukupnog društvenog položaja.
- Startegija razvoja socijalne zaštite Grada Novog Pazara predviđa četiri osnovna pravca:
 1. Graditi mrežu održivih i dostupnih socijalnih usluga zasnovanih na potrebama građana i zajednice u celini;
 2. Kontinuirano razvijati organizacione kapacitete pružalaca usluga javnog, privatnog i civilnog sektora u oblasti socijalne zaštite, u skladu sa standardima usluga postavljenim u Strategiji razvoja socijalne zaštite RS;
 3. Uspostavljati punu i transparentnu institucionalizovanu saradnju između socijalnih aktera iz civilnog, privatnog i javnog sektora pod vođstvom Grada Novog Pazara i u službi javnog interesa;
 4. Uspostaviti mehanizme prikupljanja i raspolaganja sredstvima lokalne zajednice za finansiranje socijalne zaštite i socijalne politike na lokalnom nivou u skladu sa Strategijom razvoja socijalne politike Grada Novog Pazara.

-Analiza stanja u lokalnoj zajednici po pitanjima unapređenja socio-ekonomskog položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika po sporazumu o readmisiji izvršena je kroz identifikovanje dosadašnjih aktivnosti i rezultata u ovom domenu i sagledavanja kapaciteta i slabosti lokalne zajednice, kao i mogućnosti i prepreka s kojima se lokalna zajednica suočava u svom radnom okruženju.

SWOT analiza

| SNAGE | SLABOSTI |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Institucije lokalne samouprave (povereništvo, savet za socijalnu politiku, i sl.) - Raspoloživa sredstva (otvorena budžetska linija za migrantske grupe) 2 00 000 RSD - Kancelarije i raspoloživi prostor - Saradnja s državnim organima - Centar za socijalni rad, Fond zavoda za zdravstveno osiguranje, NSZ - Saradnja s Crvenim krstom i NVO - Mediji pomažu, prepoznaju položaj migrantske populacije - Uključenost u obrazovni sistem - Postojanje romskog koordinatora | <ul style="list-style-type: none"> - Nepostojanje mehanizma za korišćenje sredstava - Nedovoljan senzibilitet lokalne zajednice za ove marginalizovane grupe - Neaktivan Savet za migracije - Nedovoljna sredstva na budžetskoj liniji za participativno učešće u programima za izbeglice - Nedovoljna opremljenost Povereništva računarskom opremom - Nema jedinstvene baze podataka o povratnicima - Nedovoljna saradnja s Policijskom upravom po pitanju povratnika - Obrazovni sistem - Nedovoljna svest romske populacije za integrisanost u lokalnu sredinu - Slaba zainteresovanost korisnika za učešće u programima zapošljavanja |
| MOGUĆNOSTI | PREPREKE |
| <ul style="list-style-type: none"> - Položaj, uoga i samostalna kreativnost Povereništva za izbeglice uz jaku podršku Republičkog komesarijata da se trajno reši problem izbeglih i raseljenih - Strateška dokumenta (međunarodna, nacionalna i lokalna) za rešavanje pitanja - Zakoni koji pružaju mogućnost ostvarivanja prava ovih grupa - Raspoloživi fondovi - Nivo zainteresovanosti medija za rešavanje ove problematike | <ul style="list-style-type: none"> - Ekonomska kriza i političke promene - Izbori utiču na kontinuirano i sistematsko rešavanje ovog problema Nema uslova za izgradnju stambenih jedinica (nema slobodnih placeva opštinskih za izgradnju) - Neadekvatna primena strategija – „mrtvo slovo na papiru“ |

Glavne snage lokalne zajednice značajne za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika su snažne institucije lokalne samouprave (uključujući povereništvo i savet za socijalnu politiku), ali i dobra saradnja s državnim organima, kao i sama međuinstitucionalna saradnja (Centar za socijalni rad, Fond zavoda za zdravstveno osiguranje, NSZ, Saradnja s Crvenim krstom i NVO). Zatim, u Novom Pazaru mediji prepoznaju problem migracija i spremni su da ulože napore u njegovom rešavanju.

Mogućnosti i prepreke

Povereništvo je inicijator i pokretač svih projekata za rešavanje pitanja izbeglica, IRL i povratnika.

Pravni osnov za rešavanje pitanja su Strateška dokumenta (međunarodna i domaća) i pozitivni pravni propisi I pored dobre volje, lokalna samouprava nije u mogućnosti da podržava izgradnju stambenih zgrada za socijano stanovanje izbeglica, IRL i povratnika jer nema slobodnog neizgrađenog građevinskog zemljišta.

1. Analiza problema je pokazala da su glavni problemi izbeglih i interno raseljenih lica u gradu Novom Pazaru:

Lična dokumenta: Velikom broju izbeglih i raseljenih lica najosnovniji problem čini ostvarivanje prava na lična dokumenta (državljanstvo i prebivalište) u Republici Srbiji i to zbog administrativnih i finansijskih poteškoća u pribavljanju dokumenata potrebnih za podnošenje zahteva za prijem u državljanstvo i izdavanje lične karte. Veliki deo izbegličke populacije je upravo zbog ovoga isključen iz sistema socijalne zaštite RS (pravo na materijalno obezbeđenje porodice, tuđa nega i pomoć, dečiji dodatak, roditeljski dodatak i dr). S druge strane, povratnici po sporazumu o readmisiji se suočavaju sa sličim problemima. Nakon povratka, i njima su potrebni lični dokumenti, jer se iz inostranstva, kroz proces readmisije, najčešće vraćaju s putnim listovima.

Stambeni status: Veliki deo izbegličke i raseljeničke populacije nema rešeno stambeno pitanje, već žive kao podstanari u iznajmljenim stanovima ili kod rođaka i prijatelja. Manji deo ovih lica je rešio stambeni status kupovinom imovine.

Visoke cene nekretnina u Novom Pazaru su negativno uticale na kupovinu istih od strane izbeglica, budući da su za malo novca prodali svoju imovinu u zemlji porekla.

Spor proces povratka IRL na Kosovo i Metohiju i pored velikih napora koje ulaže međunarodna zajednica i državne institucije

Neodrživost programa povratka IRL zbog opšte nesigurnosti i nebezbednosti u sredini u koju se vraćaju

Siromaštvo, nezaposlenost: Nezaposlenost je prisutna u visokom procentu među izbegličkom i raseljeničkom populacijom, ali i među povratnicima. Zbog niskog stepena obrazovanja i nekvalifikovanosti, pogotovo raseljenih lica sa Kosova i Metohije, ovoj populaciji je veoma teško da nađe zaposlenje pa se izdržavaju radeći slabo plaćene i neredovne sezonske poslove ili poslove „na crno“. Deo ove populacije, naročito raseljeni sa Kosova i Metohije, ima velikih problema u pribavljanju dokaza o stečenoj kvalifikaciji, kao i dokaza o ostvarenom radnom stažu ili pravu na penziju. Određen broj raseljenih lica sa KiM koji su 1999. godine bili stalno zaposleni u društvenim preduzećima i lokalnoj samoupravi a taj posao zbog spoljnih okolnosti više ne mogu da obavljaju, u međuvremenu nisu zaključila radni odnos niti zasnovala novi, ostvaruju pravo na privremenu mesečnu novčanu naknadu. Međutim, postoji veliki broj raseljenih kojima je radna knjižica ostala u preduzećima koja su često uništena u ratnim dejstvima te imaju problema da dokažu svoj radnopravni status pre rata. Sve ovo dovodi do izraženog siromaštva među značajnim delom izbeglih i raseljenih lica.

Povratnici se teško prilagođavaju socioekonomskim uslovima života u lokalnoj zajednici iz razloga što su imali mnogo bolje uslove života u zemljama gde su tražili azil.

Zdravstvena zaštita i obrazovanje: Prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti izbegla i raseljena lica imaju potpuno ista prava kao i domicilno stanovništvo. Međutim, u ovoj oblasti evidentni su veliki problemi u ostvarivanju ovog prava zbog nerešenog statusa većeg broja izbeglih lica kojima tokom popisa izbeglica 2004/2005 status izbeglice nije potvrđen ili se nisu na ovaj popis odazvala. Ova lica su ili u postupku za dobijanje državljanstva ili još uvek nisu ni podnela zahtev za dobijanje istog, u Republici Srbiji nemaju boravište ni prebivalište, te nemaju pravo na zdravstvenu zaštitu ni po jednom osnovu. Ova lica su najčešće stara i bolesna koja zbog neukosti teško prevazilaze administrativne prepreke da bi ovo pravo ostvarili a koje je upravo njima preko potrebno.

Pravo na obrazovanje se u praksi ostvaruje u potpunosti. Sva deca izbeglih lica su uključena u obrazovni sistem na svim nivoima školovanja. Poteškoće se javljaju jedino među decom raseljenih lica sa Kosova i Metohije romske nacionalnosti, koja su delimično uključena u sistem redovnog školovanja, zbog nedostatka sredstava ili jezičke barijere, stigmatizam prema deci romske nacionalnosti koja su uključena u inkluzivno obrazovanje.

Javlja se razlika između obrazovnog sistema države iz koje su došli i sistema obrazovanja u državi matici.

Priznavanje svedočanstava o završenoj školskoj godini u zemlji iz koje su se vratili

Društvena integracija: Društvena integracija je otežana što zbog razlike u društvenim obrascima između njihovih matice i novog prostora, što zbog neravnopravnosti u ostvarenju građanskih prava. Postoje i velike predrasude domicilnog stanovništva prema izbeglim i raseljenim licima.

Predrasude prema povratnicima postoje u onom smislu što postoje neproverene informacije da povratnici raspolažu sa solidnim ušteđevinama u devizama i da mogu sami bez pomoći lokalne zajednice da se reintegrišu.

Položaj Roma u Novom Pazaru

Strategija socijalne zaštite grada Novog Pazara, Strategija za Rome i LPA za decu unutar prethodno opisanog društveno ekonomskog stanja u zajednici kao jednu od prioritarnih ciljnih grupa prepoznaje i Rome sa posebnim osvrtom na Rome kao interno raseljena lica i Rome iz readmisije.

Socijalna pomoć: Niko od raseljenih Roma nema pravo na socijalnu pomoć koju socijalne službe isplaćuju drugim srpskim izbeglicama i raseljenim licima.

Pravila obavezuju podnosiocima zahteva da podnesu određena dokumenta koja Romi obično nemaju. Zato niko od njihove dece ne pohađa lokalnu školu, mada tome doprinosi i nedostatak interesovanja. Od početka 2007 do danas oko stotinu Roma koji žive u Sjenici, Tutinu i Novom Pazaru obratilo se radi upisa ili obnove upisa u matične knjige. Poseban problem su deca, jer da bi deca mogla da dobiju dokumenta prvo se moraju upisati roditelji. Bez dečijih dokumenata roditelji se ne mogu prijaviti za socijalnu pomoć, uključujući i dečiji dodatak. Takođe romske porodice ne mogu da prijave boravišne niti adresu stanovanja jer su nastanje u slam naseljima bez adrese.

Može se reći da su samo pojedinačni slučajevi iz romskih porodica koji su ostvarili prava na MOP ili neka druga prava iz oblasti socijalne zaštite.

Zdravstvena zaštita: Siromaštvo i neadekvatna ishrana, uslovi stanovanja i slaba informisanost i nivo znanja o očuvanju zdravlja utiču na veoma loše zdravstveno stanje ove populacije. Bitno je naglasiti da Zakon o zdravstvenom osiguranju Republike Srbije čl. 18 garantuje Romima koji nisu osigurani po drugom osnovu da imaju pravo na punu zdravstvenu zaštitu na teret Republičkog zavoda za zdravstveno osiguranje, uz ispunjenje obaveze svakog građanina da poseduje lična dokumenta.

Obrazovanje: Romska deca retko pohađaju školu ili je u ranim razredima napuštaju. Oko 80 procenata romske populacije je potpuno nepismeno, 63 procenta je bez osnovne škole, a samo jedan procenat od ukupne populacije ima visoko obrazovanje.

Romi iz readmisije: Posebno je težak život Roma koji se vraćaju iz zapadne Evrope u procesu readmisije. Republika Srbija je potpisnica bilateralnih sporazuma o readmisiji sa državama zapadne Evrope, kao i Opšti sporazum o readmisiji sa Evropskom unijom, koji je stupio na snagu 1. januara 2008 godine. Po ovom sporazumu, u okviru readmisije za očekivati je da se jedan broj Roma vrati na područje grada Novog Pazara.

2.5. POLOŽAJ ROMA NA TRŽIŠTU RADA

Na evidenciji nezaposlenih u Gradu se izjasnilo samo 106 lica da pripadaju Romskoj populaciji . Oni predstavljaju posebno osetljivu grupu na tržištu rada. Najvećem broju radno sposobnih Roma nedostaje adekvatno obrazovanje kako bi uspešno učestvovali na tržištu rada.

Opština i Nacionalna služba za zapošljavanje posebnu pažnju posvećuju društvenoj enkluziji ove grupe i to organizovanjem javnih radova svake godine usmerenih na romsku populaciju, zatim uključivanjem Roma u mere aktivne politike zapošljavanja i boljeg informisanja o njihovim pravima , aktuelnim konkursima za zapošljavanje , podsticanje preduzetništva i slično.

Opšti zaključci analize –sporna pitanja

Iz prethodnih analiza može se zaključiti sledeće:

Analiza zainteresovanih strana – identifikovane su ključne zainteresovane strane za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika u gradu Novom Pazaru, koje su diferencirane na krajnje korisnike/ce (različite grupe izbeglica, interno raseljenih lica i povratnika) i ključne partnere lokalnoj samoupravi u razvoju i primeni mera i programa.

Krajni korisnici/ce Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika su:

- Višečlane porodice, porodice koje žive u neadekvatnom privatnom smeštaju (porodice koje broje više od četiri člana);
- Porodice bez imovine i redovnih prihoda;
- Porodice s decom sa smetnjama u razvoju i/ili samohrani roditelji;
- Žene;
- Samačka domaćinstva;
- Staračka i iznemogla domaćinstva;
- Radno sposobni izbeglice, interno raseljena lica i povratnici koji nemaju kvalifikacije odgovarajuće za potrebe lokalne privrede.
- Romske porodice u nehiigijenskim naseljima

Ključni partneri lokalnoj samoupravi su:

- Odeljenje za društvene delatnosti – Povereništvo za izbeglice (Skupštinske odluke o socijalnim merama – jednokratna pomoć samohranim roditeljima
- Povereništvo za izbeglice koje pripada Povereništvo ima dugogodišnje iskustvo i znanja u ovoj oblasti i direktno se bavi rešavanjem svih problema ove ciljne grupe;
- Centar za socijalni rad u sprovođenju mera socijalne zaštite odlučuje o ostavri vanju prava na materijalno obezbeđenje porodice, prava na tuđu negu i pomoć, prava na osposobljavanje za rad, o merama starateljske zaštite, hraniteljstvu i usvojenju, smeštaju u ustanovu socijalne zaštite. U primeni gradske Odluke o socijalnoj zaštiti i socijalnoj sigurnosti građana, Centar za socijalni rad odlučuje o ostvarivanju prava na jednokratnu novčanu pomoć i prava na korišćenje lokalnih usluga socijalne zaštite (radno angažovanje, pomoć u kući, dnevni boravak za decu sa smetnjama u razvoju, socijalno stanovanje uz podršku, itd.).
- Crveni krst – partnerska organizacija u sprovođenju projekata vezanih za Romsku decu (dopunska nastava, predškolska nastava i sl.)

- JP „Vodovod i kanalizacija“, JKP „Gradska Čistoća“ JP Elektrodistribucija
- Zdravstveni centar pruža usluge primarne i sekundarne zaštite. Izbeglice, interno raseljena lica i povratnici ostvaruju svoja prava u ovoj oblasti kao i svi drugi građani.
- Obrazovne institucije – osnovne i srednje škole kroz svoje redovne programske aktivnosti obuhvataju i pružaju mogućnost izbeglim, interno raseljenim licima i povratnicima da steknu određeno obrazovanje.
- Nacionalna služba za zapošljavanje – Filijala Novi Pazar sprovodi različite programe podrške zapošljavanju nezaposlenih, radno sposobnih koji aktivno traže posao.

POGLAVLJE 4.

PRIORITETNE GRUPE

Prioritetne grupe Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika Grada Novog Pazara definisane su na osnovu sledećih kriterijuma:

- Uočljivost i složenost problema ove ciljne grupe u lokalnoj zajednici;
- Broj članova porodice koje imaju iste probleme;
- Socijalna struktura porodice (npr. samohrani roditelji, dete sa smetnjama u razvoju, osobe starije od 65 godina);
- Nezaposlenost i materijalno siromaštvo ove ciljne grupe.
- romske porodice u nehidijenskom naselju

Prioritne grupe, odabrane na osnovu prethodnih kriterijuma su:

- Višečlane i višegeneracijske porodice izbeglih, u interno raseljenih lica i povratnika;
- Radno sposobni, nezaposleni, izbegla, interno raseljena lica i povratnici, naročito iz porodica koje imaju hronično bolesne članove i porodice sa decom ometenom u razvoju;
- Porodice bez imovine i redovnih prihoda;
- Porodice sa decom sa smetnjama u razvoju i/ili samohrani roditelji;
- Žene;
- Samačka domaćinstva;
- Radno sposobni, izbeglice, interno raseljena lica i povratnici koji nemaju kvalifikacije odgovarajuće za potrebe lokalne privrede.

POGLAVLJE 5.

OPŠTI I SPECIFIČNI CILJEVI

Opšti cilj

Poboljšati celoviti društveni i ekonomski položaj izbeglica, interno raseljenih lica i povratnika u Gradu Novom Pazaru kroz razne programe socio-ekonomske integracije.

Specifični ciljevi:

Specifični cilj 1:

U periodu od 2011. do kraja ciklusa izgraditi stambenu zgradu sa 20 stambenih jedinica uz pomoć donatora (izbeglice i IRL)

Specifični cilj 2:

U periodu od 2011. do kraja 2013.godine pomoći izbeglim, interno raseljenim licima i povratnicima da adaptiraju i stvore pristojne uslove za stanovanje kroz dodelu grantova u građevinskom materijalu za 15 domaćinstava iz ove populacije

Specifični cilj 3:

U periodu od 2011. do kraja 2013. godine pronaći donatore koji će pomoći u dodeli montažnih kuća za izbeglice i IRL, a lokalna samouprava će pomoći oko građevinskih dozvola i infrastrukture
10 montažnih kućica

Specifični cilj 4:

U periodu od 2011. do kraja 2012. godine realizovati 2 ciklusa prekvalifikacije i dokvalifikacije za najmanje 100 osoba u ciklusu u direktnoj saradnji s Filijalom Nacionalne službe za zapošljavanje i Narodnim univerzitetom iz populacije izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika.

Specifični cilj 5:

U periodu od kraja 2011-2013. godine završiti započeti projekat – Poboljšanje uslova života u romskom naselju Vržogrnice

Specifični cilj

5.1.1. Stanovanje (dodela građevinskog materijala da se umesto kartonskih kućica izgrade objekti od tvrdog materijala)

5.1.2. izgradnja vodovodne i kanizacione mreže do naselja

5.1.3. elektrifikacija naselja-postoji Projekat koji košta 15.000 Eura

Specifični cilj 6:

U periodu od 2011. do kraja 2012. godine realizovati 2 ciklusa prekvalifikacije i dokvalifikacije za najmanje 100 osoba u ciklusu u direktnoj saradnji s Filijalom Nacionalne službe za zapošljavanje i Narodnim univerzitetom iz populacije izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika

POGLAVLJE 6

(ovo se radi na kraju, kad dogovorite specifične ciljevi. Ostavio sam tabelu, da vam služi kao matrica)

AKTIVNOSTI – ZADACI ZA REALIZACIJU LPA

TABELA LOKALNOG AKCIONOG PLANA

Specifični cilj 1:

U periodu 2011. do kraja ciklusa izgraditi stambenu zgradu sa 20 stambenih jedinica (izbeglice i IRL), uz pomoć donatora i lokalne samouprave.

| Aktivnosti | Vreme od-do | Rezultat | Indikatori | Potrebni | Resursi |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| | | | | Budžet LS i /ili ostali lokalni resursi | Ostali izvori |
| 1.1.Izbor lokacije i izrada projektno-tehničke dokumentacije | Januar- februar 2012 | Odabrana lokacija,urađen glavni projekat, dobijeno odobrenje za izgradu | Površina lokacije,broj dobijenih dozvola i saglasnosti | Lokacija, ljudski i materijalni resursi (35% od ukupne vrednosti) | Donatorska sredstva |
| 1.2. Obezbeđivanje finansijskih sredstava za izgradnju | Avgust – oktobar 2012. | Obezbeđena potrebna finansijska sredstva | Iznos obezbeđenih finansijskih sredstava | Ljudski resursi (LS – obezbeđena parcela , dozvola infrastruktura | Donatorska sredstva 500.000 € |
| 1.3.Izrada tendera i sprovođenje procedure za izbor izvođača radova | Oktobar 2012, - januar 2013. | Sprovedena tenderska procedura, izabran izvođač radova, sklopljen ugovor | Broj prijavljenih na tenderu, bivo kvaliteta sakupljenih ponuda, trajanje tenderske procedure | Ljudski resursi, 500€, budžet Grada | |
| 1.4.Formiranje Komisije za izradu Pravilnika i Oglasa | Januar – mart 2013. | Formirana komisija, urađen Pravilnik, raspisan oglas. | Rešenje o obrazovanju komisije, tekst Pravilnika, tekst Oglasa. | Članovi Komisije, prostor i oprema za rad | |
| 1.5. Raspisivanje oglasa za dodelu stanova | Mart –april 2013 | Objavljen oglas, prikupljene prijave | Broj prijavljenih potencijalnih korisnika | Članovi Komisije, prostor i oprema za rad | |
| 1.6.Prezentacija programa i javno | Mart– april 2013 | Održane najmanje dve prezentacije | Broj održanih prezentacija, broj | Sala za prezentaciju, | |

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| oglašavanje putem medija | | za najmanje po 20 potencijalnih korisnika, oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 15 dana | učesnika na prezentacijama, broj i vrsta medijskih oglašavanja | prostor i vreme u lokalnim medijima | |
| 1.7. Izgradnja stambene jedinice za stanovanje izbeglica i IRL | April – novembar 2013. | Izgrađena zgrada izdata upotrebna dozvola | Nivo ispunjenosti standarda novoizgrađenih stanova za izdavanje upotrebne dozvole | / | Ljudski materijalni resursi (građevinski materijal mehanizacija) |
| 1.8. Dodela stanova po Pravilniku | Januar-mart 2014 | Utvrdjena lista korisnika koji će dobiti stanove, sklopljeni ugovori sa korisnicima stanova | Broj sklopljenih ugovora o korišćenju stanova | Članovi komisije, Gradonačelnik prostor i oprema za rad | |
| 1.9. Medijska prezentacija celokupne realizacije programa | Kontinuirano | Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima i štampanim medijima | Broj i vrsta TV priloga o programu, broj članaka u novinama | Prostor i vreme u lokalnim medijima | |
| 1.10. Praćenje realizacije i ocena uspešnosti programa | Kontinuirano, novembar – decembar 2014. | Prikupljanje i analiziranje informacija o realizaciji programa, pisanje izveštaja, ocenjena uspešnost realizacije | Broj i vrsta analiziranih informacija, broj i vrsta izveštaja i preporuka | Osobe zadužene za praćenje i ocenjivanje ovog dela LAP-a | |

Specifični cilj 2:

U periodu od 2011. do kraja 2013. godine pomoći izbeglim, interno raseljenim licima i povratnicima da adaptiraju i stvore pristojne uslove za stanovanje kroz dodelu grantova u građevinskom materijalu za 15 domaćinstava iz ove populacije

| Aktivnosti | Vreme od-do | Rezultat | Indikatori | Potrebni | Resursi |
|----------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|
| | | | | Budžet LS i /ili ostali lokalni resursi | Ostali izvori |
| 2.1. Obezbeđivanje finansijskih sredstava za | Januar-februar 2012 | Specifikacija potrebnih radova i materijala | Količina i vrsta građevinskog i ostalog materijala | Ljudski resursi | |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| adaptaciju i završetak stambenih objekata | | | | | |
| 2.2. Obezbeđivanje finansijskih sredstava za završetak stambenih objekata | Februar- april 2012. | Obezbeđena potrebna finansijska sredstva | Iznos obezbeđenih finansijskih sredstava | Ljudski resursi | Donatorska sredstva 300.000 Euro |
| 2.3. Identifikacija potrebnog građevinskog materijala za korisnike koji su obezbedili stambeni prostor iz sopstvenih sredstava | April – jun 2012 | Specifikacija potrebnog građevinskog materijala | Količina i vrsta građevinskog materijala | Ljudski resursi, 150€, budžet Grada | Donatorska sredstva NVO, KIRS UNHCR 200.000 Euro |
| 2.4. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Maj - jun 2012 | Održane najmanje dve prezentacije za najmanje po 15 potencijalnih korisnika, oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentacijama, broj i vrsta medijskih oglašavanja | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | |
| 2.5. Izrada tendera i sprovođenje procedure za izbor ponuđača za nabavku građevinskog materijala | Juni- juli 2012 | Sprovedena tenderska procedura, izabrani dobavljači za materijal za izgradnju adaptaciju, sklopljeni ugovori | Broj prijavljenih na tenderu, nivo kvaliteta sakupljenih ponuda, trajanje tenderske procedure | Ljudski resursi, 350€, budžet Grada | |
| 2.6. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Maj - jun 2012 | Održane najmanje dve prezentacije za najmanje po 20 potencijalnih korisnika, oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentacijama, broj i vrsta medijskih oglašavanja | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | |
| 2.7. završetak i adaptacija izgradnje započetih stambenih jedinica | Jun –Septembar 2012 | Izgrađene i Adaptirane stambene jedinice | Nivo ispunjenosti standarda izgrađenih i adaptiranih stambenih jedinica | / | Ljudski materijalni resursi (građevinski materijal i oprema) |
| 2.8. Raspisivanje oglasa za dodelu građevinskog materijala | Septembar decembar 2012 | Objavljen oglas, prikupljeni zahtevi | Broj prijavljenih potencijalnih korisnika | Ljudski resursi, prostor i oprema za rad | |
| 2.9. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Januar- februar 2012/2013 | Održane najmanje dve prezentacije za najmanje po 20 potencijalnih korisnika, oglašen program preko lokalnih TV stanica u | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentacijama, broj i vrsta medijskih | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| | | trajanju od 7 dana | oglašavanja | | |
| 2.10. Podela građevinskog materijala korisnicima | Februar- april – Septembar 2010. | Raspodeljen građevinski materijal | Nivo ispunjenosti standarda adaptiranih stambenih jedinica | / | Ljudski i materijalni resursi (građevinski materijal i oprema) |
| 2.11. Medijska prezentacija celokupne realizacije programa | Kontinuirano | Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima i štampanim medijima | Broj i vrsta TV priloga o programu, broj članaka u novinama | Prostor i vreme u lokalnim medijima | |
| 2.12. Praćenje realizacije i ocena uspešnosti programa | Kontinuirano, oktobar – novembar 2010. | Prikupljanje i analiziranje informacija o realizaciji programa, pisanje izveštaja, ocenjena uspešnost realizacije | Broj i vrsta analiziranih informacija, broj i vrsta izveštaja i preporuka | Osobe zdužene za praćenje i ocenjivanje ovog dela LAP-a | |

SC3: Specifični cilj 3:

U periodu od 2011. do kraja 2013. godine pronaći donatore koji će pomoći u dodeli montažnih kuća za izbeglice i IRL, a lokalna samouprava će pomoći oko građevinskih dozvola i infrastrukture 11 montažnih kućica

| Aktivnosti | Vreme od-do | Rezultat | Indikatori | Potrebni Resursi | Odgovorni akteri | Partner |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| | | | | Budžet LS i /ili ostali lokalni resursi | Ostali izvori | |
| 3.1. Identifikovana je potreba za određenim zanimanjima i izrada programa prekvalifikacija (1.ciklus) | Januar – februar 2010 | Identifikovane potrebe za određenim zanimanjima i izrađen program prekvalifikacija | Broj i vrste deficitarnih zanimanja | Ljudski resursi – zaposleni u NSZ – Filijala Vranje | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL |
| 3.2. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Februar – mart 2010 | Održane najmanje 2 prezentacija za najmanje 50 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentaciji, broj i vrsta | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL |
| | | | | | | NSZ – Filijala Vranje, Narodni univerzitet, lokalna samouprava, lokalni |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | medijskih oglašavanja | | | | mediji |
| 3.3. Izrada kriterijuma za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije i izbor korisnika u skladu sa kriterijumima | Mart – april 2010 | Formirani kriterijumi za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije, izabrani korisnici za programe prekvalifikacije | Broj i vrsta kriterijuma, broj izabranih korisnika | Ljudski resursi (radna grupa), Prostor i oprema za rad | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje, Narodni univerzitet |
| 3.4. Pripremanje rasporeda obuke | Maj 2010 | Napravljen raspored obuke kandidata po odgovarajućim zanimanjima | Broj kandidata po zanimanjima, vreme realizacije obuka po zanimanjima | Ljudski resursi – radna grupa | | Radna grupa, nadležna osoba Narodnog univerziteta | |
| 3.5. Realizacija 1. (prvog) ciklusa obuke | Jun-novembar 2010 | Održane obuke za korisnike programa prekvalifikacije. Obuku je uspešno završilo najmanje 60 polaznika | Broj i vrsta realizovanih obuka (vrsta zanimanja), broj polaznika koji su uspešno završili obuke u 1. ciklusu | 500.000 din. ljudski resursi, predavači Narodnog univerziteta, prostor, oprema | | Narodni univerzitet, Lokalna samouprava | NSZ Vranje |
| 3.6. Informisanje poslodavaca o novim kadrovima | Novembar – decembar 2010 | Održani sastanci sa poslodavcima iz odgovarajućih privrednih oblasti | Broj poslodavaca koji su pokazali spremnost da prime na probni rad osobe koje su uspešno završile obuku | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | NSZ Vranje, privrednici Preduzetnici Lokalni mediji |
| 3.7. Identifikovana je potreba za određenim zanimanjima i izrada programa prekvalifikacija (2. ciklus) | Januar – februar 2011 | Identifikovane potrebe za određenim zanimanjima i izrađen program prekvalifikacija | Broj i vrste deficitarnih zanimanja | Ljudski resursi – zaposleni u NSZ – Filijala Vranje | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje |
| 3.8. Prezentacija | Februar – mart 2011 | Održane najmanje 2 | Broj održanih | Sala za prezentacij | | Lokalna samouprav | NSZ – Filijala |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| programa i javno oglašavanje putem medija | | prezentacija za najmanje 50 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | prezentacija, broj učesnika na prezentacija ma, broj i vrsta medijskih oglašavanja | u, prostor i vreme u lokalnim medijima | | a – Povereništvo za izbeglice i IRL | Vranje, Narodni univerzitet, lokalna samouprava, lokalni mediji |
| 3.9. Izrada kriterijuma za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije i izbor korisnika u skladu sa kriterijumima | Mart – april 2011 | Formirani kriterijumi za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije, izabrani korisnici za programe prekvalifikacije | Broj i vrsta kriterijuma, broj izabranih korisnika | Ljudski resursi (radna grupa), Prostor i oprema za rad | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje, Narodni univerzitet |
| 3.10. Pripremanje rasporeda obuke | Maj 2011 | Napravljen raspored obuke kandidata po odgovarajućim zanimanjima | Broj kandidata po zanimanjima, vreme realizacije obuka po zanimanjima | Ljudski resursi – radna grupa | | Radna grupa, nadležna osoba Narodnog univerziteta | |
| 3.11. Realizacija 2. (drugog) ciklusa obuke | Jun-novembar 2011 | Održane obuke za korisnike programa prekvalifikacije. Obuku je uspešno završilo najmanje 60 polaznika | Broj i vrsta realizovanih obuka (vrsta zanimanja), broj polaznika koji su uspešno završili obuke u 1. ciklusu | 500.000 din. ljudski resursi, predavači Narodnog univerziteta, prostor, oprema | | Narodni univerzitet, Lokalna samouprava | NSZ Vranje |
| 3.12. Informisanje poslodavaca o novim kadrovima | Novembar – decembar 2011 | Održani sastanci sa poslodavcima iz odgovarajućih privrednih oblasti | Broj poslodavaca koji su pokazali spremnost da prime na probni rad osobe koje su uspešno završile obuku | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | NSZ Vranje, privrednici Preduzetnici Lokalni mediji |
| 3.13. Identifikovanje potreba za određenim zanimanjima | Januar – februar 2012 | Identifikovane potrebe za određenim zanimanjima i izrađen | Broj i vrste deficitarnih zanimanja | Ljudski resursi – zaposleni u NSZ – Filijala | | Lokalna samouprava – Povereništvo za | NSZ – Filijala Vranje |

| | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| i izrada programa prekvalifikacija (3.ciklus) | | program prekvalifikacija | | Vranje | | izbeglice i IRL | |
| 3.14. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Februar – mart 2012 | Održane najmanje 2 prezentacija za najmanje 50 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentacija ma, broj i vrsta medijskih oglašavanja | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje, Narodni univerzitet, lokalna samouprava, lokalni mediji |
| 3.15. Izrada kriterijuma za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije i izbor korisnika u skladu sa kriterijumima | Mart – april 2012 | Formirani kriterijumi za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije, izabrani korisnici za programe prekvalifikacije | Broj i vrsta kriterijuma, broj izabranih korisnika | Ljudski resursi (radna grupa), Prostor i oprema za rad | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje, Narodni univerzitet |
| 3.16. Pripremanje rasporeda obuke | Maj 2012 | Napravljen raspored obuke kandidata po odgovarajućim zanimanjima | Broj kandidata po zanimanjima, vreme realizacije obuka po zanimanjima | Ljudski resursi – radna grupa | | Radna grupa, nadležna osoba Narodnog univerziteta | |
| 3.17. Realizacija 3.(drugog) ciklusa obuke | Jun- novembar 2012 | Održane obuke za korisnike programa prekvalifikacije. Obuku je uspešno završilo najmanje 60 polaznika | Broj i vrsta realizovanih obuka (vrsta zanimanja), broj polaznika koji su uspešno završili obuke u 1.ciklusu | 500.000 din. ljudski resursi, predavači Narodnog univerziteta, prostor, oprema | | Narodni univerzitet, Lokalna samouprava | NSZ Vranje |
| 3.18. Informisanje poslodavaca o novim kadrovima | Novembar – decembar 2012 | Održani sastanci sa poslodavcima iz odgovarajućih privrednih oblasti | Broj poslodavaca koji su pokazali spremnost da prime na probni rad osobe koje su uspešno završile | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | NSZ Vranje, privrednici Preduzetnici Lokalni mediji |

| | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| | | | obuku | | | | |
| 3.19. Identifikovan je potreba za određenim zanimanjima i izrada programa prekvalifikacija (4.ciklus) | Januar – februar 2013 | Identifikovane potrebe za određenim zanimanjima i izrađen program prekvalifikacija | Broj i vrste deficitarnih zanimanja | Ljudski resursi – zaposleni u NSZ – Filijala Vranje | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje |
| 3.20. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Februar – mart 2013 | Održane najmanje 2 prezentacija za najmanje 50 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentacija ma, broj i vrsta medijskih oglašavanja | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje, Narodni univerzitet, lokalna samouprava, lokalni mediji |
| 3.21. Izrada kriterijuma za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije i izbor korisnika u skladu sa kriterijumima | Mart – april 2013 | Formirani kriterijumi za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije, izabrani korisnici za programe prekvalifikacije | Broj i vrsta kriterijuma, broj izabranih korisnika | Ljudski resursi (radna grupa), Prostor i oprema za rad | | Lokalna samouprava – Povereništvo za izbeglice i IRL | NSZ – Filijala Vranje, Narodni univerzitet |
| 3.21. Pripremanje rasporeda obuke | Maj 2013 | Napravljen raspored obuke kandidata po odgovarajućim zanimanjima | Broj kandidata po zanimanjima, vreme realizacije obuka po zanimanjima | Ljudski resursi – radna grupa | | Radna grupa, nadležna osoba Narodnog univerziteta | |
| 3.22. Realizacija 4.(drugog) ciklusa obuke | Jun- novembar 2013 | Održane obuke za korisnike programa prekvalifikacije. Obuku je uspešno završilo najmanje 60 polaznika | Broj i vrsta realizovanih obuka (vrsta zanimanja), broj polaznika koji su uspešno završili obuke u 1.ciklusu | 500.000 din. ljudski resursi, predavači Narodnog univerziteta, prostor, oprema | | Narodni univerzitet, Lokalna samouprava | NSZ Vranje |
| 3.23. Informisanje poslodavaca o novim | Novembar – decembar 2013 | Održani sastanci sa poslodavcima iz odgovarajućih | Broj poslodavaca koji su pokazali | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | NSZ Vranje, privrednici |

| | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--|--------------------|----------------------------------------------------|
| kadrovima | | privrednih oblasti | spremnost da prime na probni rad osobe koje su uspešno završile obuku | | | | Preduzetnici Lokalni mediji |
| 4.8. Medijska prezentacija celokupne realizacije programa | Kontinuirano | Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima i štampanim medijima | Broj i vrsta TV priloga o programu, broj članaka u novinama | Prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, lokalni mediji |
| 4.9. Praćenje realizacije i ocena uspešnosti programa | Kontinuirano, novembar-decembar 2013 | Prikupljanje i analiziranje informacija o realizaciji programa, ocenjena uspešnost | Broj i vrsta analiziranih informacija, broj i vrsta izveštaja i preporuka | Osobe zadužene za praćenje i ocenjivanje ovog dela LAP-a | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR |

| Aktivnosti | Vreme od-do | Rezultat | Indikatori | Potrebni Resursi | Ostali izvori | Odgovorni akter | Partner |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | Budžet LS i/ ili ostali lokalni resursi | | | |
| 4.1. Izbor seoskih domaćinstava za otkup | Mart-april 2012 | Odabrana seoska domaćinstava | Broj odabranih seoskih domaćinstava | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava – osobe ovlašćene od gradonačelnika | Vlasnici seoskih domaćinstava |
| 4.2. Obezbeđivanje finansijskih sredstava za otkup seoskih domaćinstava | April – jun 2012 | Obezbeđena potrebna finansijska sredstva | Iznos obezbeđenih finansijskih sredstava | Ljudski resursi | Donatorska sredstva 100.000 € | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR. |
| 4.3. Objavljivanje oglasa za otkup seoskih domaćinstava | Jun 2012 | Objavljen oglas, prikupljene prijave | Broj prijavljenih potencijalnih korisnika | Ljudski resursi, prostor i oprema za | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--|--------------------|-------------------------------------------------------------------|
| | | | | rad | | | UNHCR |
| 4.4. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Jun 2012 | Održane najmanje 2 prezentacije za najmanje po 20 potencijalnih korisnika, oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentacija ma, broj i vrsta medijskih oglašavanja | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR |
| 4.5. Izbor korisnika | Jul-avgust 2012 | Utvrđena lista korisnika za koje će biti otkupljena seoska domaćinstva, sklopljeni ugovori sa korisnicima | Broj sklopljenih ugovora | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR |
| 4.6. Otkup seoskih domaćinstava | Jul-avgust 2012 | Otkupljena seoska domaćinstva | Broj otkupljenih seoskih domaćinstava (najmanje 5) | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, vlasnici seoskih domaćinstava |
| 4.7. Useljavanje otkupljenih seoskih domaćinstava | Avgust-septembar 2012 | Useljena seoska domaćinstva | Broj useljenih domaćinstava | Ljudski resursi, transportna sredstva | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR |
| 4.8. Medijska prezentacija celokupne realizacije programa | Kontinuirano | Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima i štampanim medijima | Broj i vrsta TV priloga o programu, broj članaka u novinama | Prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, lokalni mediji |
| 4.9. Praćenje | Kontinuirano | Prikupljanje | Broj i vrsta | Osobe | | Lokalna | Komesarijat |

| | | | | | | | |
|-----------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--|------------|--------------------------|
| realizacije i ocena uspešnosti programa | no, oktobar-novembar 2012 | e i analizirane informacije o realizaciji programa, pisanje izveštaja, ocenjena uspešnost | analiziranih informacija, broj i vrsta izveštaja i preporuka | zadužene za praćenje i ocenjivanje ovog dela LAP-a | | samouprava | t za izbeglice RS, UNHCR |
|-----------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--|------------|--------------------------|

SC5: U periodu 2009-2013.godine izvršiti otkup 8 prigradskih domaćinstava za porodice romske nacionalnosti u okviru „Dekade Roma“

| Aktivnosti | Vreme od-do | Rezultat | Indikatori | Potrebni Resursi | Ostali izvori | Odgovorni akter | Partner |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| | | | | Budžet LS i/ ili ostali lokalni resursi | Ostali izvori | | |
| 5.1. Izborprigradskih domaćinstava za otkup | Mart-april 2012 | Odobrana prigradska domaćinstava | Broj odabranih seoskih domaćinstava | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava – osobe ovlašćene od gradonačelnika | Vlasnici prigradskih domaćinstava |
| 5.2. Obezbeđivanje finansijskih sredstava za otkup prigradskih domaćinstava | April – jun 2012 | Obezbeđena potrebna finansijska sredstva | Iznos obezbeđenih finansijskih sredstava | Ljudski resursi | Donatorska sredstva 200.000 € | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, fondovi „Dekade Roma“ |
| 5.3. Objavljivanje oglasa za otkup prigradskih Domaćinstava | Jun 2012 | Objavljen oglas, prikupljene prijave | Broj prijavljenih potencijalnih korisnika | Ljudski resursi, prostor i oprema za rad | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, fondoci „Dekade Roma“ |
| 5.4. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija | Jun 2012 | Održane najmanje 2 prezentacije za najmanje po 20 potencijalnih korisnika, | Broj održanih prezentacija, broj učesnika na prezentacijama, broj i vrsta medijskih | Sala za prezentaciju, prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, Fondovi „Dekade Roma“ |

| | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana | oglašavanja | | | | |
| 5.5. Izbor korisnika | Jul-avgust 2012 | Utvrđena lista korisnika za koje će biti otkupljena seoska domaćinstva, sklopljeni ugovori sa korisnicima | Broj sklopljenih ugovora | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, Fondovi „Dekade Roma“ |
| 5.6. Otkup prigradskih domaćinstava | Jul-avgust 2012 | Otkupljena prigradska domaćinstva | Broj otkupljenih seoskih domaćinstava (najmanje 5) | Ljudski resursi | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, Fondovi „Dekade Roma“ vlasnici prigradskih domaćinstava |
| 5.7. Useljavanje otkupljenih prigradskih domaćinstava | Avgust-septembar 2012 | Useljena prigradska domaćinstva | Broj useljenih domaćinstava | Ljudski resursi, transportna sredstva | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, Fondovi „Dekade Roma“ |
| 5.8. Medijska prezentacija celokupne realizacije programa | Kontinuirano | Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima i štampanim medijima | Broj i vrsta TV priloga o programu, broj članaka u novinama | Prostor i vreme u lokalnim medijima | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, lokalni mediji; Fondovi „Dekade Roma“ |
| 5.9. Praćenje realizacije i ocena uspešnosti programa | Kontinuirano, oktobar-novembar 2012 | Prikupljanje i analiziranje informacija | Broj i vrsta analiziranih informacija, broj i vrsta izveštaja i | Osobe zadužene za praćenje i ocenjivanje | | Lokalna samouprava | Komesarijat za izbeglice RS, UNHCR, |

| | | | | | | | |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------------------|
| | | a o realizaciji programa, pisanje izveštaja, ocenjena uspešnost | preporuka | e ovog dela LAP- a | | | Fondovi „Dekade Roma“ |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------------------|

POGLAVLJE 7.

RESURSI/BUDŽET

Procenjeno je da će za realizaciju Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglica, interno raseljenih lica i povratnika na području Grada Novog Pazara 2011 – 2013. godine biti potrebno ukupno **DŽDŽDŽDŽDŽDŽDŽ**. Iz budžeta Grada potrebna su sredstva u ukupnom iznosu od **DŽDŽDŽDŽDŽDŽDŽ**, od čega u 2012. godini u iznosu od **DŽDŽDŽDŽDŽDŽ**, a u 2013. godini u iznosu od **DŽDŽDŽDŽDŽDŽ**.

Detaljan godišnji budžet za svaku sledeću godinu primene Lokalnog plana biće urađen na osnovu razrađenih godišnjih planova za te godine.

Sredstva za realizaciju ovog Lokalnog akcionog plana obezbeđivaće se iz različitih izvora:

- Delom iz budžeta lokalne samouprave
- Delom iz donatorskih budžeta, odnosno pomoću projekata koji će se razviti na osnovu ovog Lokalnog plana;
- Iz drugih dostupnih izvora.

POGLAVLJE 8.

ARANŽMANI ZA PRIMENU

Aražmani za primenu LPA u gradu Novom Pazaru obuhvataju **lokalne strukture i sve potrebne mere i procedure** koji će osigurati njegovo uspešno sprovođenje. U okviru lokalnih struktura, razlikuju se :

- 1) **Strukture za upravljanje procesom primene LAP-a, i**
- 2) **Strukture koje su operativne i primenjuju LAP-a**

Strukturu za upravljanje procesom primene LAP, nakon njegovog usvajanja, predstavljaće **Savet za upravljanje migracijama i trajna rešenja** koji je učestvovao u njegovoj izradi. Savet za migracije će, kao deo svog budućeg rada, napraviti Pravilnik upravljanja primenom Lokalnog plana.

Savet za upravljanje migracijama i trajna rešenja, kao upravljačka struktura ima sledeće zadatke:

1. U potpunosti odgovara za vođenje celokupnog procesa primena Lokalnog plana;
2. Imenuje lokalne timove za upravljanje projektima koji nastanu kao rezultat operacionalizacije Lokalnog plana;
3. Obezbeđuje pristup i prikupljanje svih podataka i informacija u elektronskoj formi od svakog aktera- učesnika u procesu unapređenja položaja izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika u lokalnoj zajednici.
4. Održava kontakte sa svim učesnicima u realizaciji Lokalnog plana
5. Upravlja procesom praćenja (monitoringa) i ocenjivanja uspešnosti (evaluacije) Lokalnog plana akcije;
6. Održava kontakte sa javnošću i donosiocima odluka u lokalnoj smoupravi.

Operativnu strukturu za primenu ovog Lokalnog akcionog plana činiće **institucije, organizacije i timovi** formirani u cilju neposredne realizacije plana i projekta razvijenih na osnovu Lokalnog plana. U skladu s Lokalnim akcionim planom, biće realizovana podela uloga i odgovornosti među različitim akterima u lokalnoj zajednici – partnerima u realizaciji. Svaki akter će u skladu s principom javnosti i transparentnosti rada voditi odgovarajuću evidenciju i dokumentaciju i pripremati periodične izveštaje o radu. Izveštaji će biti polazna osnova za praćenje i ocenjivanje uspešnosti rada.

Operativna struktura za primenu lokalnog plana ima sledeće zadatke i odgovornosti:

1. Realizacija Lokalnog akcionog plana;
2. Neposredna komunikacija sa korisnicima usluga koje se obezbeđuju Lokalnim planom;

3. Redovno dostavljanje izveštaja sekretaru Saveta za upravljanje migracijama i trajna rešenja o svim aktivnostima na sprovođenju Lokalnog plana;
4. Učešće u eventualnim obukama za unapređenje stručnosti i kompetencija za sprovođenje zadataka Lokalnog akcionog plana;
5. Unapređenje procesa primene lokalnog plana u skladu sa sugestijama i preporukama upravljačke strukture.

Upravljačka i operativna struktura će razviti plan i mehanizme međusobne komunikacije u odnosu na očekivane rezultate primene Lokalnog plana. Plan komunikacije i operativne strukture urediće vreme i način razmene informacija i preduzimanje odgovarajućih akcija.

Detaljne godišnje planove za naredni period, nakon 2013.god. pripremiće Savet za upravljanje migracijama i trajna rešenja, uz aktivne konsultacije sa operativnim strukturama.

Po potrebi, Savet za upravljanje migracijama će formirati i odgovarajuće radne timove.

Godišnje planove će usvajati Skupština Grada Novog Pazara (ili drugi nadležni organ lokalne samouprave).

Mehanizmi praćenja, ocenjivanja uspešnosti primene Lokalnog plana i donošenja eventualnih korektivnih mera biće definisani Planom praćenja i ocenjivanja uspešnosti (planom monitoringa i evalucije).

POGLAVLJE 9 PRAĆENJE I OCENA USPEŠNOSTI (MONITORING I EVALUACIJA)

- ❖ **Cilj praćenja i ocene uspešnosti (monitoring i evaluacija)** LAP-a je da se sistematično prikupljaju podaci, prati i nadgleda proces primene i procenjuje uspeh LAP-a radi predlaganje eventualnih izmena u aktivnostima na osnovi nalaza i ocena.
- ❖ **Vremenski okvir: Monitoring (kao sistematski proces prikupljanja podataka) sprovodi se kontinuirano i dugoročno za period 2011-2013 godine.**
- ❖ **Predmet monitoringa i evaulacije:** Monitoring i evaulacija uključuju celovito sagledavanje ispunjenja aktivnosti – zadataka i specifičnih ciljeva.
- ❖ **Ključni indikatori uticaja za praćenje i ocenjivanje uspešnosti primene Lokalnog akcionog plana** će biti sledeći:
 - Broj novih usliuga- lokalnih mera / programa za izbeglice, interno raseljena lica i povratnike;
 - Struktura korisnika/ca usluga i mera / programa;
 - Nivo uključenosti različitih aktera u pružanje usluga izbeglim, interno raseljenim licima i povratnicima;
 - Obim finasijskih sredstava izdvojenih za usluge izbeglih,interno raseljenih lica i povratnika;
 - Struktura finasijskih sredstava izdvojenih za usluge za izbegle, interno raseljena lica i povratnike (budžet lokalne smouprave, donatorska sredstva, drugi izvori)

Procesni indikatori su definisani u sklopu tabele Lokalnog akcionog plana.

- ❖ **Metode i tehnike monitoringa i evaluacije:** Za uspešno obavljanje monitoringa i evaluacije koristiće se standarni set alata među kojima su: evidentiranje korisnika, intervjui sa korisnicima (upitnici, razgovori), ankete, izveštavanje i dr.

Savet za upravljanje migracijama i trajna rešenja će biti odgovoran za praćenje i ocenjivanje uspešnosti rada na primeni Lokalnog akcionog plana – vršeći monitoring (M) i evaulaciju (E). Tim za M i E čine predstavnici/ce stručna lica iz lokalnih institucija i organizacija koje se neposredno ili posredno bave pitanjima izbeglih, interno raseljenih lica i povratnika, kao i predstavnici /ce korisničkih grupa ovog Lokalnog akcionog plana. Radna grupa će svojim Planom rada definisati način organizovanja monitoringa i evualacije lokalnog plana.

