

LOKALNI AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA

2019.GODINA

Januar 2019. godine

Na osnovu člana 41. stav 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS“, br. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 i 113/2017 - dr. zakon), člana 42. stav 1. tačke 8. i 48. Statuta grada Novog Pazara („Službeni list grada Novog Pazara“, broj 8/2017), Skupština grada Novog Pazara, na sednici održanoj 11. marta 2019. godine, donosi

LOKALNI AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA GRADA NOVOG PAZARA ZA 2019. GODINU

UVOD

Lokalnim akcionim planom zapošljavanja grada Novog Pazara za 2019. godinu (u daljem tekstu: LAPZ) definišu se ciljevi i prioritete politike zapošljavanja u 2019. godini, utvrđuju program i mere koje će se realizovati, kako bi se dostigli postavljeni ciljevi i omogućilo povećanje zaposlenosti na teritoriji grada Novog Pazara (u daljem tekstu: grad).

Pravni osnov za donošenje LAPZ¹ je odredba člana 41. stav 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS“, br. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 i 113/2017 - dr. zakon) kojom je utvrđeno da nadležni organ lokalne samouprave može, po pribavljenom mišljenju Lokalnog saveta za zapošljavanje, usvojiti Lokalni akcioni plan zapošljavanja.

U skladu sa odredbom člana 41. stav 3. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, LAPZ je u saglasnosti sa Nacionalnim akcionim planom zapošljavanja.

Članom 60. istog Zakona utvrđena je mogućnost da lokalna samouprava koja u okviru svog lokalnog akcionog plana zapošljavanja obezbeđuje više od polovine sredstava potrebnih za finansiranje određenog programa ili mera aktivnog programa zapošljavanja može podneti zahtev Ministarstvu za učešće u finansiranju predviđenih programa i mera.

Uslov za odobravanje sufinansiranja programa ili mera aktivne politike zapošljavanja je da lokalna samouprava ima:

- formiran Lokalni savet za zapošljavanje,
- donet Lokalni akcioni plan zapošljavanja(LAPZ),
- obezbeđeno više od polovine potrebnih sredstava za finansiranje određenog programa ili mera i
- usklađene programe i mere sa prioritetima i ciljevima lokalnog ekonomskog razvoja i lokalnog tržišta rada.

Akcioni plan sadrži sve elemente predviđene članom 39. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti:

- makroekonomski okvir za otvaranje i primenu politike zapošljavanja,
- stanje i tokove na tržištu rada za narednu godinu,
- ciljeve i prioritete zapošljavanja,
- programe i mere aktivne politike zapošljavanja za narednu godinu, sa odgovornostima za njihovo sprovođenje i potrebnim sredstvima,

¹U skladu sa članom 60. Zakona, ukoliko je zahtev podnet od strane nerazvijene JLS, ministar nadležan za poslove zapošljavanja može odobriti učešće u finansiranju i kada je obezbeđeno manje od polovine potrebnih sredstava.

- finansijski okvir za politiku zapošljavanja i izvore finansiranja,
- nosioce poslova realizacije Akcionog plana,
- kategorije teže zapošljivih lica koji imaju prioritet u uključivanju u mere aktivne politike zapošljavanja,
- indikatore uspešnosti realizacije programa i mera i
- druge elemente.

Ciljevi aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini usmereni su na :

1. povećanje zaposlenosti,
2. ulaganje u ljudski kapital,
3. socijalnu inkluziju.

Akcionim planom se utvrđuju prioriteti aktivne politike zapošljavanja za 2019. godinu i to su:

1. usklađivanje ponude i potražnje radne snage na tržištu rada,
2. sprovođenje stručnog usavršavanja i sticanja dodatnih znanja i veština u cilju dobijanja kvalifikovane radne snage,
3. otvaranje novih radnih mesta,
4. realizovanje programa stručnog osposobljavanja mladih koji prvi put zasnivaju radni odnos,
5. podsticanje zapošljavanja teže zapošljivih grupa nezaposlenih lica i ranjivih kategorija,
6. unapređenje socijalnog dijaloga na teritoriji grada.

Uspešno ostvarivanje LAPZ i predviđenih prioriteta i mera podrazumeva aktivno učešće i saradnju svih institucija i socijalnih partnera. Iz tog razloga u pripremi i izradi LAPZ su učestvovali LER, Odeljenje za finansije, Odeljenje za privredu, Nacionalna služba za zapošljavanje i druge relevantne institucije.

Na Lokalni akcioni plan zapošljavanja, prethodno mišljenje je dao Savet za zapošljavanje grada Novog Pazara, koji je osnovan 8.12.2016. godine (Službeni list br. 11/16).

1. ANALIZA STANJA U LOKALNOJ ZAJEDNICI

1.1. Kratak opis ekonomske situacije

Novi Pazar je ekonomski i kulturni centar Sandžaka. Nalazi se na deonici Ibarske magistrale koja vodi ka Jadranskom moru. Lociran je u dolini reka Raške, Jošanice, Ljudske i Deževske, na nadmorskoj visini 496 m. Okružen je planinama Golijom, Rogoznom i Pešterskom visoravni.

Ukupna površina zajedno sa 99 naseljenih mesta iznosi 742 km². Još od samog osnivanja Novi Pazar predstavlja važan privredni i trgovinski centar, zbog svog položaja na tromeđi Crna Gora, Bosna, Srbija. Društveni proizvod po stanovniku u RSD u 2015. godini je iznosio 53.640,00 (Izvor: RZS za 2015. godinu). Prosečna neto zarada po zaposlenom za Novi Pazar (Izvor: RZS za 2018. godinu) iznosi 36.078,00 dok je prosečna zarada na nivou Srbije 47.575,00 dinara (Izvor: RZS za 2018.godinu) što predstavlja oko 76 % u odnosu na RS.

Tabela 1: Broj zaposlenih/nezaposlenih, zarade i bruto društveni proizvod²

	2015	2016	2017	2018
Broj zaposlenih	20.647	19.636	20.530	
Broj nezaposlenih	18.437	19.144	18.408	18.463
Prosečna neto zarada (u RSD)	33.346	34.192	35.891	37.345,4

Izvor : APR

Privreda

Privredna struktura se kreće u pravcu dominantne uloge industrije (tekstila, kožne obuće, drvneindustrije) i jako opadanje učešća poljoprivrede uz pojačano učešće tercijarnih delatnosti i usluga i to u privatnom sektoru. Uvođenjem tržišnih principa privređivanja i svojinskim prestrukturiranjem, razvoj privatnog sektora dobija sve više na značaju tako da privatni kapital ulazi polako u sve privredne delatnosti.

Počev od 1990. godine dolazi do naglog razvoja privatnog sektora. Osniva se veliki broj privatnih preduzeća, radnji, agencija i slično. Ulaganjem u razvoj industrije i drugih oblasti postignuti su krupni rezultati na privrednom jačanju Grada Novog Pazara koji će kroz program održivog razvoja i stvaranje povoljne klime za investitore postići očekivane rezultate u privrednom razvoju. Razvoj privrede omogućio je brži porast zaposlenosti, ali istovremeno Novi Pazar ima 21219 mladih ispod 15 godina (popis 2011.), a 53937 stanovnika od 15-60 godina (popis 2011.) što nameće potrebu konstantnog zapošljavanja, jer se na NSZ uvek nalazi najveći broj onih koji prvi put traže posao 9.863 (2018. god.) ili 53.57% od ukupno nezaposlenih (2005. god.). Takođe, do povećanja nezaposlenosti dolazi zbog gašenja velikih privrednih sistema: TK "Raška", Holding "Vojin Popović", FO "Ras", DP "Iskra", ali je privatni sektor apsorbovao jedan deo viška radnika iz tih velikih sistema.

U Novom Pazaru je registrovano 1.423 preduzeća (Izvor:APR.). Od ovog ukupnog broja preovlađuju mala preduzeća ukupno 1.336, srednja 85, velika 2. Mala preduzeća čine 93,89% preduzeća u sektoru malih i srednjih preduzeća. Relativno visoko učešće sektora trgovine, kako u stvaranju narodnog dohodka tako i u ukupnom broju malih i srednjih preduzeća, pre svega je posledica niskog nivoa ukupne privredne aktivnosti, a ne objektivnog rasta i modernizacije privredne strukture. Privatna preduzeća na teritoriji grada Novog Pazara su prosečne starosti 10-15 godina i sa jednostavnom organizacionom strukturom - vlasnik je ujedno i menadžer. Na osnovu analiza potreba fokus grupe najveći problemi u poslovanju su nedostatak stručne radne snage i menadžerskog kadra kao i komplikovane administrativne procedure za izvoz i uvoz robe. Najveći broj posluje na domaćem tržištu i ima oblik organizovanja DOO i OD. U Novom Pazaru ima oko 3 475 preduzetnika, najviše u oblasti trgovine, što predstavlja nastavak tradicije trgovinskog centra .

² Poslednje ažurno stanje se odnosi na period od 01.01-30.06.2018. godine

Tabela 2 : Broj privrednih društava

	2015	2016	2017	2018
Aktivni	1.163	1.217	1.240	1.423
Novoosnovanih	79	101	87	192
Brisanih /Ugašenih	27	25	44	19

Izvor : APR

Tabela 3 : Broj preduzetnika

	2015	2016	2017	2018
Aktivni	3.055	3.254	3.454	3.475
Novoosnovanih	621	494	372	263
Brisanih /Ugašenih	413	294	351	140

Izvor: APR

U regionu ima preko 385 radnji i preduzeća koja se bave proizvodnjom odeće i drugih odevnih predmeta za decu i odrasle, a koja raspolažu modernom i savremenom opremom. Takođe je zastupljena proizvodnja muške, ženske i dečje obuće, kao i proizvodnja tapaciranog nameštaja.

Takođe su iskazane potrebe u pružanju nefinansijskih usluga: istraživanje i analiza tržišta, poslovno povezivanje i marketinška podrška za nove proizvode. Evidentna je potreba za institucionalnom podrškom u cilju formiranja različitih oblika udruživanja, razmene iskustava i zajedničkih nastupa na tržištu, imajući u vidu izvoznu orijentisanost većine preduzeća. Određene oblike podrške kao što su: izrada biznis planova i konsultacije opšteg tipa, mala i srednja preduzeća mogu dobiti od Agencija za ekonomski razvoj Sandžaka (SEDA), koja pruža konsultantsku podršku na teritorijama Novi Pazar, Sjenica i Tutin.

Poljoprivreda

Gotovo polovinu teritorije Grada Novog Pazara (36.272 ha), čini poljoprivredno zemljište. S obzirom na dominantno planinski karakter prostora, u ukupnim poljoprivrednim površinama preovlađuju prirodni travnjaci (72,50%), od kojih livade čine 34,55% ili 12.520 ha, a pašnjaci 37,98% ili 13.777ha. Oranice i bašte čine relativno visokih 22,79 % ili 8. 268 ha, a voćnjaci 1. 707 ha ili 4,7%.

Broj poljoprivrednih gazdinstava na početku 2018. godine iznosio je 3.953. Osnovni cilj registracije poljoprivrednih gazdinstava je sa jedne strane mogućnost apliciranja za pre svega kratkoročne kredite Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede. Drugi razlog je novčana podrška nekomercijalnim poljoprivrednim gazdinstvima. Stručnu pomoć poljoprivrednim gazdinstvima pruža Poljoprivredna stručna služba.

Šumarstvo

Ukupna površina pod šumom je 34.637 ha, te je šumovitost područja grada 42,3%. Šume u državnom vlasništvu pokrivaju 11.219 ha tj. 32,39%, a šume u privatnom vlasništvu 23.418 ha tj. 67,60%.

Turizam

Novi Pazar ima izuzetno bogatu floru i faunu, obilje čiste vode, geotermalne i mineralne vode (Novopazarska i Rajčinovića banja, Slatinski i Deževski kiseljak). Takođe, uz prirodne i ljudske resurse ima veliki broj kulturno-istorijskih spomenika i verskih objekata što sve predstavlja veliki potencijal za održivi razvoj-proizvodnja zdrave hrane i razvoj svih vidova turizma (banjskog, verskog itd.).

Perspektive novopazarske privrede su:

- Tekstilna, obućarska i drvna industrija (kvalifikovana radna snaga sa dugogodišnjim iskustvom i tradicijom i postojeći kapaciteti za braunfield investicije),
- Proizvodnja zdrave hrane,
- Intenzivan razvoj poljoprivrede i stočarstva,
- Razvoj svih vidova turizma.

2.STANJE NA TRŽIŠTU RADA

Opšte karakteristike tržišta rada do 2018. godine ostaju nepromenjene u odnosu na prethodni period: neusaglašenost ponude i potražnje radne snage, visoka nezaposlenost, veliko učešće dugoročno nezaposlenih lica, nepovoljna starosna struktura nezaposlenih, visoka stopa nezaposlenih mladih, niska mobilnost radne snage, veliki broj nezaposlenih koji pripadaju teže zapošljivim kategorijama, kao i veliki broj angažovanih lica u sivoj ekonomiji.

2.1. Demografska statistika

Po popisu iz 2002. godine Novi Pazar je imao 85.966 stanovnika, procenjen broj stanovnika za 2008. godinu je 95.239 stanovnika (Izvor: Republički zavod za statistiku, stanje 30.06.). Po podacima zvaničnih statistika evidentan je porast stanovništva što se može objasniti intenzivnim demografskim rastom Novog Pazara kao gradskog centra tokom 80-tih godina. Po popisu iz 2011. godine grad Novi Pazar ima 100.410 stanovnika (Izvor: Republički zavod za statistiku)

Radno aktivno stanovništvo (15-65 god) je 66.735 što predstavlja 66.46 % u odnosu na ukupano procenjen broj stanovnika, ukupan broj dece od 0 do 14 godina je 24 800 ili 24.69% od ukupnog broja stanovnika.

OSNOVNI PODACI

Površina (u km ²) ¹	742	(2015)
Broj naselja ²	99	(2015)
Stanovništvo — procena sredinom godine ³	104674	(2016)
Gustina naseljenosti (broj stanovnika /km ²) ³	141	(2016)
Stopa živorodjenih ³	14	(2016)
Stopa umrlih ³	8	(2016)
Stopa prirodnog priraštaja ³	6	(2016)
Očekivano trajanje života živorodjenih (prosek godina) ³	75	(2016)
Prosečna starost (u godinama) ³	34	(2016)
Indeks starenja (60+ god. / 0—19 god.) ³	48	(2016)
Prosečan broj članova domaćinstva ⁴	4,17	(2011)

2.2. Analiza tržišta rada

Nacionalna služba za zapošljavanje je pravno lice, sa statusom organizacije za obavezno socijalno osiguranje koja obavlja poslove zapošljavanja, osiguranja za slučaj nezaposlenosti, ostvarivanje prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti i drugih prava u skladu sa zakonom kao i vođenje evidencije u oblasti zapošljavanja.

Nacionalna služba za zapošljavanje ima filijalu u Novom Pazaru, koja je moderan javni servis koji pruža usluge nezaposlenim licima i poslodavcima u Gradu. Zaposleni su potpuno osposobljeni za nove modele rada službe, a to se postiglo kroz više dodatnih obuka i treninga u oblasti rada sa klijentima. Većina zaposlenih poseduje visoku stručnu spremu.

Na teritoriji Grada Novog Pazara se u proteklih 20 godina broj stanovnika stalno povećavao. U periodu od 1991. do 2000. godine je doseljen i veliki broj izbeglih i interno raseljenih lica.

2.3.1. STRUKTURA NEZAPOSLENIH LICA

Ukupan broj nezaposlenih lica na teritoriji grada Novog Pazara je 18.463, a od tog broja je 8.973 žena .

Na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje se nalazi sa prvim stepenom ukupno 7.601lica od čega su 3.787 žene. Sa drugim stepenom je na evidenciji 732 lica od toga 218 čine žene, sa trećim stepenom na evidenciji se nalazi 3.856 lica , od toga 1.547 su žene, sa četvrtim stepenom 4.929 , od toga su 2.720 žene, sa petim stepenom ima 55 lica, od toga 11čine žene, sa šestim stepenom ima 300 lica od čega su 150 žene. Sa sedmim stepenom, trenutno imamo na evidenciji 1.007 od toga 549 čine žene.

Pregled nezaposlenih lica po godinama života izgleda ovako:562 nezaposlenih lica imaju od 15-18 godina života, 2.708 lica ima od 19-25 godina , 3.092lica ima od 26-30 godina, 2.813 lica ima od 31-40 godina , 4.878 lica ima od 41-50 godina i 3.213 lica je starije od 50 godina.

Nezaposlena lica na evidenciji po dužini traženja posla tj trajanju nezaposlenosti mogu se rasporediti tako da do jedne godine traži zaposlenje 3.976 nezaposlenih lica, od jedne do dve godine zaposlenje traži 2.512 lica, od dve do tri godine 2.127 lica, od tri do pet godina, posao traži 2.805 lica, od pet do osam godina na posao čeka 3.235 lica, od osam do deset godina na posao čeka 1.686 lica i duže od deset godina posao traži 3.816 lica.

Na evidenciji nacionalne službe za zapošljavanje je 6.235 (3.525 žena) nezaposlenih lica do 30 godina života .

Struktura aktivnih nezaposlenih lica u 2018. godini se ogleda u većem učešću lica sa srednjom stručnom spremom u ukupnoj nezaposlenosti.

Tabela 4. Nezaposlena lica po polu i stepenu stručne spreme

	Nezaposlena lica		Prethodno radno iskustvo				Osobe sa invaliditetom		
			Prvi put traže zaposlenje / bez radnog iskustva		Bili u radnom odnosu / radno angažovani				
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	
UKUPNO	18.463	8.973	9.863	5.039	8.545	3.629	117	51	
Stepen stručne spreme	I	7.516	3.640	4.762	2.546	2.754	1.094	34	12
	II	737	203	185	73	552	130	19	10
	III	3.917	1.511	1.583	706	2.334	805	26	9
	IV	4.859	2.602	2.760	1.436	2.099	1.166	28	15
	V	62	10	7	2	55	8	1	0
	VI-1	175	76	52	21	123	55	1	1
	VI-2	125	76	49	28	76	48	1	1
	VII-1	1.005	546	462	226	543	320	7	3
	VII-2	8	3	3	1	5	2	0	0
	VIII	4	1	0	0	4	1	0	0

Izvor :NSZ

2. POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA U NOVOM PAZARU

Ključni elementi politike zapošljavanja usmerene su ka rastu zapošljavanja kroz: podršku privatnom sektoru, samozapošljavanju, privlačenje stranih direktnih investicija, podršku unapređenju sistema obrazovanja. Takva politika treba da dovede do održivog povećanja zaposlenosti, posebno u privatnom sektoru, do otvaranja novih radnih mesta, do povećanja ulaganja u ljudski kapital i podsticanje socijalne inkluzije na tržištu rada, kao i do usklađivanja ponude i tražnje na tržištu rada.

Prioritet za zapošljavanje i uključivanje u mere aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini će imati kategorije mladi visokoobrazovani kadrovi i teže zapošljiva lica kao što su osobe sa invaliditetom, samohrani roditelji, Romi, dugoročno nezaposlena lica, nezaposleni bez kvalifikacija i oni sa niskom kvalifikacijom, viškovi zaposlenih, lica mlađa od 30 godina kao i lica starija od 50 godina, žene žrtve porodičnog nasilja, korisnici materijalnog obezbeđenja.

Skupština grada Novog Pazara je na sednici održanoj 8.12.2016. godini donela Odluku o izboru članova Saveta za zapošljavanje koji će da priprema i prati stanje, obim i kretanje nezaposlenosti u gradu, on će se baviti koordinacijom i sprovođenjem aktivnih mera politike zapošljavanja, Savet će davati mišljenja i preporuke organima grada Novog Pazara u vezi sa donošenjem programa, organizovanjem javnih radova, dodatnim obrazovanjem i drugim pitanjima od interesa za zapošljavanje. Savet će koordinirati sa Nacionalnom službom za zapošljavanje, filijala Novi Pazar, koja je nosilac politike zapošljavanja na teritoriji grada, kao i sa nevladinim sektorom, sindikatima i poslodavcima a sve u cilju dugoročnijeg održivog povećanja zaposlenosti, odnosno smanjenja nezaposlenosti.

3. PROGRAM I MERE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

U skladu sa Zakonom, uz pribavljeno mišljenje Saveta za zapošljavanje Skupština grada Novog Pazara je donela Program aktivne politike zapošljavanja grada Novog Pazara za 2019. godinu kojima su definisani prioriteti politike zapošljavanja, mere za ostvarivanje prioriteta, nosioci poslova zapošljavanja, izvori finansiranja i rok realizacije pojedinačnih mera.

Formiranjem Saveta za zapošljavanje i donošenjem Programa aktivne politike zapošljavanja, Gradska uprava je prepoznala mogućnost da utiče na politiku zapošljavanja na svojoj teritoriji i da planira i utvrdi mere za smanjenje nezaposlenosti i povećanje zaposlenosti.

Za sprovođenje mera iz Programa, u 2019. godini je opredeljeno 5.000.000,00 dinara sredstava budžeta Grada, a realizovaće se sledeće mere aktivne politike zapošljavanja:

1. Subvencija za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih na novootvorenim mestima

Poslodavci koji pripadaju privatnom sektoru, prvenstveno mikro, mala i srednja preduzeća, mogu za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih ostvariti pravo na subvenciju za zapošljavanje na novootvorenim radnim mestima. Subvencija se isplaćuje poslodavcu u jednokratnom iznosu.

Nezaposlena lica iz kategorije teže zapošljivih, na koje se ova subvencija može primeniti, su:

- 1) mladi do 30 godina starosti - bez kvalifikacija/sa niskim kvalifikacijama, mladi koji posao traže duže od 12 meseci i mladi koji su imali/imaju status deteta bez roditeljskog staranja;
- 2) stariji od 50 godina koji imaju status viška zaposlenih;
- 3) Romi;
- 4) osobe sa invaliditetom;
- 5) radno sposobni korisnici novčane socijalne pomoći;
- 6) dugoročno nezaposleni;
- 7) žrtve porodičnog nasilja;

Visina subvencije za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih u 2019. godini, prema stepenu razvijenosti jedinica lokalne samouprave utvrđenim u skladu sa posebnim propisom Vlade iznosi:

- 1) za četvrtu grupu (stepen razvijenosti ispod 60% republičkog proseka) i za devastirana područja (stepen razvijenosti ispod 50% republičkog proseka) - 250.000,00 dinara po korisniku;
- 2) za treću grupu (u rasponu od 60% do 80% republičkog proseka) - 200.000,00 dinara po korisniku;
- 3) za drugu grupu (u rasponu od 80% do 100% republičkog proseka) i ostale jedinice lokalne samouprave - 150.000,00 dinara po korisniku.

Navedeni iznosi subvencije se za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, radno sposobnih korisnika novčane socijalne pomoći, mladih do 30 godina koji su imali/imaju status deteta bez roditeljskog staranja i žrtava porodičnog nasilja uvećavaju za 20%

Realizacija programa prati se 12 meseci.

Tabela 5 : Tabelarni pregled srestava za realizaciju mere subvencije za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih na osnovu iznosa za 2019. godinu

Kategorija lica	Iznos po licu	Broj lica	Izvor finansiranja i %	
			JLS	RS
Mladi do 30 godina starosti – bez kvalifikacija, mladi koji posao traže duže od 12 meseci i mladi koji imaju status deteta bez roditeljskog staranja	200.000,00	/	100.000,00	100.000,00
Stariji od 50 godina koji imaju status viška zaposleni	200.000,00	/	100.000,00	100.000,00
Osobe sa invaliditetom	240.000,00	/	120.000,00	120.000,00
Dugoročni nezaposleni	200.000,00	/	100.000,00	100.000,00
UKUPNO JLS I RS		25	2.500.000,00 50 %	2.500.000,00 50%

2. Subvencija za samozapošljavanje

Subvencija za samozapošljavanje namenjena je nezaposlenima koji se vode na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje (u daljem tekstu: Nacionalna služba) i imaju završenu obuku za razvoj preduzetništva.

Subvencija za samozapošljavanje dodeljuje se u jednokratnom iznosu od **200.000,00 dinara**, odnosno **220.000,00 dinara** u slučaju samozapošljavanja viškova zaposlenih ili **240.000,00 dinara za nezaposlene osobe sa invaliditetom**, radi osnivanja radnje, zadruge ili drugog oblika preduzetništva, kao i osnivanja privrednog društva, ukoliko osnivač zasniva u njemu radni odnos.

Nezaposleni koji ostvari pravo na subvenciju za samozapošljavanje u obavezi je da obavlja registrovanu delatnost i izmiruje obaveze po osnovu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje najmanje **12 meseci**, počev od dana otpočinjanja obavljanja delatnosti. Korisnik subvencije može privremeno prekinuti obavljanje delatnosti najduže do 3 meseca, a na osnovu rešenja Agencije za privredne registre ili drugog organa nadležnog za upis.

Pravo na subvenciju može se ostvariti i udruživanjem više nezaposlenih, osnivanjem privrednog društva radi samozapošljavanja. Ukoliko se više nezaposlenih udruži, u skladu sa zakonom, svako lice pojedinačno podnosi zahtev za samozapošljavanje i ostvarivanje prava na subvenciju od **200.000,00 dinara**, odnosno **220.000,00 dinara** u slučaju samozapošljavanja viškova zaposlenih ili **240.000,00 dinara** u slučaju kada su podnosioci zahteva osobe sa invaliditetom.

Tabela 5 : Tabelarni pregled srestavaza realizaciju mere subvenciju samozapošljavanja na osnovu iznosa za 2019. godinu

Kategorija lica	Iznos po licu	Broj lica	Izvor finansiranja i %	
			JLS	RS
Nezaposleno lice	200.000,00	/	100.000,00	100.000,00
UKUPNO JLS I RS		25	2.500.000,00 50 %	2.500.000,00 50%

4. FINANSIJSKI OKVIR POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA I IZVORI FINANSIRANJA

Za realizaciju mera aktivne politike zapošljavanja iz LAPZ planirana su sredstva Odlukom o budžetu grada Novog Pazara za 2019. godinu u ukupnom iznosu od 5.000.000,00 dinara.

Predlog rasporeda sredstava za realizaciju mera aktivne politike zapošljavanja Grada za 2019. godinu:

Br. Mere aktivne politike zapošljavanja	Sredstva u din.	Lica
1. Subvencija za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih lica	2.500.000,00	25
2. Subvencija za samozapošljavanje	2.500.000,00	25
Ukupna sredstva i obuhvat lica u 2019.god.	5.000.000,00	5.000.000,00

Aktivnim merama zapošljavanja i raspodeli sredstava za učešće Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, obavezno je da za javne radove i stručnu praksu kod privatnog poslodavca bude zastupljeno najmanje 30% žena.

Odredbom 60. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti utvrđeno je da lokalna samouprava može da aplicira za sredstva kod Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja. S obzirom na trenutnu ekonomsku situaciju i slab priliv sredstava u budžet Grada, kao i izuzetno visoku stopu nezaposlenosti grad će aplicirati za dodatna sredstva kod Ministarstva u skladu sa Zakonom.

Predlog rasporeda sredstava za učešće Ministarstva u finansiranju mera aktivne politike zapošljavanja iz Akcionog plana u 2019. godini:

Br. mere aktivne politike zapošljavanja	Sredstva u din.	Lica
1. Subvencije za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih	2.500.000,00	25
2. Subvencija za samozapošljavanje	2.500.000,00	25
Ukupna sredstva i obuhvat lica u 2019.god.	5.000.000,00	5.000.000,00

6. NOSIOCI POSLOVA REALIZACIJE AKCIONOG PLANA

Mere predviđene u Akcionom planu realizovaće Odeljenje za finansije i Savet za zapošljavanje u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje i ostalim ustanovama, organizacijama i udruženjima iz oblasti zapošljavanja, kao i socijalnim parametrima.

Odeljenje za finansije je u obavezi da o sprovođenju Akcionog plana dostavi izveštaj Skupštini grada, po potrebi, a najmanje jedanput godišnje.

SKUPŠTINA GRADA NOVOG PAZARA

Broj: 101-3/19

U Novom Pazaru, 11. marta 2019. godine

PREDSEDNICA
Ifeta Radončić, dipl. ekon.